

DIRITTO DEI LAVORI E DELLE OCCUPAZIONI

Docente/i: FERGOLA PAOLO
Settore: IUS/07
CFU: 6
Sede: TORINO

PROGRAMMA D'ESAME A.A.: 2012-2013

Obiettivi

Conoscenza della disciplina giuridica delle diverse forme del fare per altri: dalle attività di volontariato e dalle altre occupazioni non remunerate ai lavori necessari per vivere, dal lavoro autonomo e parasubordinato alle molteplici articolazioni del lavoro dipendente. Apprendimento delle regole e della tutela relative alle occupazioni che hanno affiancato e, in molti casi, sostituito il lavoro a tempo indeterminato ed a tempo pieno: tirocini ed altri rapporti formativi, lavoro autonomo, collaborazioni coordinate e continuative e lavoro a progetto, contratti a tempo determinato, lavoro a tempo parziale, lavoro tramite agenzia, lavoro in cooperativa, lavoro negli appalti, il lavoro degli extracomunitari e degli irregolari.

Risultati dell'apprendimento

Lo studente dovrà possedere una buona conoscenza della disciplina del rapporto di lavoro subordinato e delle recenti innovazioni legislative; dovrà essere in grado di utilizzare consapevolmente gli strumenti acquisiti all'interno della propria futura attività professionale. Il possesso di tali competenze sarà oggetto di verifica secondo quanto indicato alla voce Modalità d'esame.

Programma

L'esame attribuisce 6 cfu e verte sul programma che segue. Impresa, lavoro, attività socialmente utili. Il lavorare per vivere e l'evoluzione della disciplina giuridica del fare, remunerato, per altri. Principi e fonti di disciplina dello scambio tra attività personale e remunerazione. La tradizionale dicotomia fra lavoro autonomo e lavoro subordinato; la subordinazione ed il suo duplice ruolo prescrittivo e discrezionale; i poteri del datore di lavoro nell'amministrazione del rapporto; i diritti ed obblighi del prestatore d'opere; la sospensione del rapporto e la cassa integrazione, la cessazione del rapporto di lavoro; trasferimento d'azienda ed esternalizzazioni. La garanzia dei crediti di lavoro. Dall'egemonia di un prototipo alla pluralità dei rapporti di scambio di lavoro: tipi speciali di rapporti di lavoro ed i c. d. rapporti flessibili. Il lavoro autonomo. Il lavoro parasubordinato e le collaborazioni coordinate e continuative; il lavoro a progetto. Il lavoro nei rapporti associativi e nelle organizzazioni senza scopo di lucro. La certificazione dei contratti di lavoro.

Testi Consigliati

NON CI SONO DIFFERENZE DI PROGRAMMA FRA FREQUENTANTI E NON FREQUENTANTI Codice del lavoro 2012 a cura MT Carinci- ed. Giuffrè Manuale consigliato: Riccardo Del Punta, Diritto del lavoro, Quinta edizione, Milano, Giuffrè editore, 2012. Il programma d'esame consta delle parti A) e B) Programma, parte A): sezione I, capitoli II, IV, V,VI; sezione III, capitoli I, II; sezione IV, capitoli I, III; sezione V, capitoli I nn. 1-7, II, III, IV, V, VI, VII 1-2, VIII, IX, X, XI. Programma, parte B): sezione IV, capitolo II; sezione V, capitolo XII; sezione VI, capitoli I, II, III, IV, V. Si consiglia l'attenta lettura dell'introduzione e delle sezioni I e III, capitolo I del manuale.

Modalità Didattiche

Il corso sarà tenuto con lezioni frontali. Eventuali seminari saranno concordati durante il corso.

Modalità di Esame

La prova d'esame è orale NON ci si deve iscrivere o prenotare via internet. L'iscrizione all'appello avviene comunicando alla commissione il proprio nominativo nella sede, nel giorno e nell'ora previsti dal calendario degli esami. L'ordine dei candidati è fissato anche in funzione delle esigenze personali rese note alla commissione.

Note

Per una migliore comprensione della materia è consigliabile il possesso delle nozioni di base delle Istituzioni di diritto privato relative alla materia dei contratti. ESONERI: la frequenza per il 60% delle due ore di lezione (frequenza equamente ripartita fra I e II parte del corso) è condizione per sostenere un esonero sulla parte del programma contrassegnata con la lettera A); superato l'esonero, l'esame finale ha ad oggetto la parte del programma contrassegnata con la lettera B). L'esonero può essere sostenuto a partire dalle date concordate a fine corso e durante i normali appelli d'esame; esonero ed esame, se sostenuti separatamente, vanno comunque sostenuti entro un anno ed una sessione dalla sessione d'esami successiva alla fine del corso. I nominativi degli studenti ammessi all'esonero sono elencati nelle "comunicazioni". Lo studio della materia richiede lo studio delle norme che la regolano. Devono essere posseduti un codice civile ed una raccolta di leggi in materia di lavoro: es. Ciafardini, Giudice, Izzo, Codice del lavoro, Simone, ultima edizione.