

DIRITTO DEL LAVORO

Docente/i: FERGOLA PAOLO
Settore: IUS/07
CFU: 9 - 6
Sede: TORINO

PROGRAMMA D'ESAME A.A.: 2011-2012

Obiettivi

Obiettivo del Corso è fornire la conoscenza di base dell'assetto giuridico dello scambio di lavoro contro remunerazione, alle dipendenze di datori di lavoro pubblici e privati, e, per il programma da 9 cfu, della disciplina dell'attività di autotutela collettiva (sciopero, attività sindacale e contratto collettivo).

Risultati dell'apprendimento

Programma

Il programma da 9 cfu è diviso in due parti: I Diritto sindacale II Diritto del rapporto di lavoro. Contenuto del programma sono gli argomenti trattati nei manuali consigliati. Gli argomenti ed i programmi per 1, 3 / 5, 6, 7, 9 / 10 cfu sono elencati nel presente sito (ivi testi specifici e parti da omettere) nelle informazioni aggiuntive.

Testi Consigliati

NON CI SONO DIFFERENZE DI PROGRAMMA FRA FREQUENTANTI E NON FREQUENTANTI Testi d'esame: Costituzione, codice civile, leggi speciali. (es. Codice del lavoro, Simone). Manuali consigliati (9 / 10 cfu: parti I e II; 6 cfu: solo parte II): I Diritto sindacale: Giugni, Diritto sindacale, Cacucci, ultima ed.. Il Diritto del rapporto di lavoro: M. Roccella, Manuale di Diritto del lavoro, Giappichelli, Torino, ultima ed.; oppure E. Ghera, Diritto del lavoro. Il rapporto di lavoro, Cacucci, Bari, ultima ed. oppure Pera, Papaleoni, Diritto del lavoro, Cedam, capp. XVI-XXXIV; più Pera, Introduzione al diritto del lavoro italiano, Cedam, §§ 26-47. Manuali consigliati per il Programma ridotto da 3/5/7 cfu: I G. Giugni, Diritto Sindacale, Cacucci, Bari, ultima ed. Il M. Roccella, Manuale di Diritto del lavoro, Giappichelli, Torino, ultima ed.; oppure E. Ghera, Diritto del lavoro. Il rapporto di lavoro, Cacucci, Bari, ultima ed.

Modalità Didattiche

Il Corso è tenuto con lezioni frontali. Seminari eventuali sono concordati a lezione

Modalità di Esame

NO PRENOTAZIONE Ci si iscrive solo al momento dell'apertura dell'appello (con priorità accordata per validi motivi) La comprensione della materia richiede la conoscenza delle norme vigenti. Lo studio di esse è parte integrante della preparazione: deve accompagnare la lettura dei manuali e deve essere dimostrato in sede di esame. Va letto un contratto collettivo a scelta. Per gli esoneri: vedi note

Note

PROPEDEUTICITA': è assolutamente sconsigliabile lo studio della materia senza senza possederne le nozioni fondamentali del diritto dei privati. Per gli iscritti SACOL a.a. 2009-10 in poi, l'esame di Istituzioni di Diritto privato è propedeutico all'esame di Diritto del lavoro (9 oppure 6 cfu) ESONERI: SOLO per per il programma da 9 / 10 cfu la frequenza per il 60% delle due ore di lezione (frequenza equamente ripartita fra I e II parte del corso) è condizione per sostenere un esonero sulla parte del programma relativa al Diritto sindacale; in tal caso, l'esame finale ha ad oggetto il Diritto del rapporto di lavoro. L'esoneo può essere sostenuto a partire dalle date concordate a fine corso e durante i normali appelli d'esame; esonero ed esame, se sostenuti separatamente, vanno comunque sostenuti entro un anno ed una sessione dalla sessione d'esami successiva alla fine del corso. La possibilità di esonero si estende anche agli studenti 6 cfu: per essi 8 presenze nella II parte e condizione di ammissione all'esoneo sui capp. 1-5 del manuale.