Corso di laurea in Scienze dell'amministrazione e consulenza del lavoro
DIRITTO del LAVORO
a.a. 2012 – 2013

Programma d'esame

A partire dalla sessione estiva a.a 2012 – 2013 il programma d'esame di Diritto del lavoro avrà come contenuto necessario la recente riforma della disciplina della materia dettata dalla legge n. 92 del 2012 (c. d. riforma Monti – Fornero) e successive modificazioni.

I manuali già consigliati per la preparazione dell'esame vanno pertanto integrati secondo le indicazioni seguenti.

Esame da 9 cfu:

si compone di due parti, entrambe oggetto di studio

a) diritto sindacale: G. Giugni, *Diritto sindacale*, ultima edizione, Bari, Cacucci ed.
più *aggiornamento* del manuale di G. Giugni, *scaricabile* gratuitamente dal sito Cacucci editore

b) diritto del rapporto di lavoro:

sono possibili **due alternative**

alternativa 1.:

b1.1 M. Roccella, *Manuale di diritto del lavoro*, quarta edizione, Torino, Giappichelli ed.; del *Manuale di diritto del lavoro* di M. Roccella può essere omesso lo studio delle seguenti parti:

- da p. 50 a p. 61 e da p. 66 a p. 68 [co.co co e lav a progetto; ass. in partecipazione]
- da p. 137 a p. 177 [lavoro a termine, lavoro a tempo parziale] e da p. 179 a p. 201 [lav intermittente, apprendistato, inserimento, formazione, stages]
- da p. 224 a p. 229 [lavoro accessorio]
- da p. 385 a p. 388 [maternità e congedi parentali]
- da p. 442 a p. 474 [giusta causa e giustificato motivo, i licenziamenti collettivi]

b1.2 F. Carinci, M. Miscione (a cura di), *Commentario alla riforma Fornero*, supplemento al n.33 del 15 settembre 2012 della rivista *Diritto & Pratica del lavoro*, Ipsoa ed. : studiare da pag. 3 a pag. 165 compresa (parte I: i licenziamenti e il rito speciale; parte II: contratti [a termine, lav. accessorio, apprendistato, a tempo parziale, maternità e paternità, lav. intermittente, lav. a progetto e partite iva, associazione in partecipazione, lav disabili, dimissioni, appalto di opere o servizi]).

Alternativa 2.

b2.1 E.Ghera, *Diritto del lavoro*, ultima ed., Bari, Cacucci ed.

b2.2 E. Ghera, *aggiornamento* scaricabile gratuitamente dal sito Cacucci editore.

Esame da 6 cfu:

si compone solo di una parte (della seconda parte dell'esame da 9 cfu):

c) diritto del rapporto di lavoro

sono possibili **due alternative**

alternativa 1.:

b1.1 M. Roccella, *Manuale di diritto del lavoro*, quarta edizione, Torino, Giappichelli ed.; del *Manuale di diritto del lavoro* di M. Roccella può essere omesso lo studio delle seguenti parti:

- da p. 50 a p. 61 e da p. 66 a p. 68 [co.co co e lav a progetto; ass. in partecipazione]
- da p. 137 a p. 177 [lavoro a termine, lavoro a tempo parziale] e da p. 179 a p. 201 [lav intermittente, apprendistato, inserimento, formazione, stages]
- da p. 224 a p. 229 [lavoro accessorio]
- da p. 385 a p. 388 [maternità e congedi parentali]

- da p. 442 a p. 474 [giusta causa e giustificato motivo, i licenziamenti collettivi]

b1.2 F. Carinci, M. Miscione (a cura di), *Commentario alla riforma Fornero*, supplemento al n.33 del 15 settembre 2012 della rivista *Diritto & Pratica del lavoro*, Ipsoa ed. : studiare da pag. 3 a pag. 165 compresa (parte I: i licenziamenti e il rito speciale; parte II: contratti [a termine, lav. accessorio, apprendistato, a tempo parziale, maternità e paternità, lav. intermittente, lav. a progetto e partite iva, associazione in partecipazione, lav disabili, dimissioni, appalto di opere o servizi]).

Alternativa 2.

b.2.1 E.Ghera, *Diritto del lavoro*, ultima ed., Bari, Cacucci ed.

b2.2 E. Ghera, *aggiornamento* scaricabile gratuitamente dal sito Cacucci editore.

ESONERI: l'esonero dell'esame da 9 cfu ha ad oggetto la parte a) diritto sindacale; l'esonero per l'esame da 6 cfu ha ad oggetto i primi cinque capitoli del manuale di Roccella, integrato con il Commentario di Carinci e Miscione, ovvero i primi quattro capitoli del manuale di Ghera, con le parti dell'integrazione relative.

Gli esami finali hanno ad oggetto le parti del programma non studiate per l'esonero.