

Legge regionale 22 dicembre 2008, n. 34.

"Norme per la promozione dell'occupazione, della qualità, della sicurezza e regolarità del lavoro".
(B.U. 24 dicembre 2008, n. 52)

Il Consiglio regionale ha approvato.

LA PRESIDENTE DELLA GIUNTA REGIONALE

promulga

la seguente legge:

SOMMARIO

Capo I. (Norme generali)

Art. 1. (Oggetto)

Art. 2. (Principi)

Art. 3. (Finalità)

Capo II. (Assetto istituzionale)

Art. 4. (Funzioni della Regione)

Art. 5. (Coordinamento delle politiche del lavoro e dello sviluppo)

Art. 6. (Agenzia Piemonte Lavoro)

Art. 7. (Organi dell'Agenzia Piemonte Lavoro)

Art. 8. (Organizzazione dell'Agenzia Piemonte Lavoro)

Art. 9. (Funzioni delle province)

Capo III. (Collaborazione istituzionale e concertazione sociale)

Art. 10. (Comitato istituzionale al lavoro)

Art. 11. (Commissione regionale di concertazione)

Art. 12. (Compiti congiunti)

Art. 13. (Conferenza di servizi e atti negoziali)

Capo IV. (Programmazione e valutazione delle politiche del lavoro e dei fondi strutturali europei)

Art. 14. (Analisi del mercato del lavoro)

Art. 15. (Programma triennale delle politiche del lavoro)

Art. 16. (Atti di indirizzo e accordi di programma)

Art. 17. (Piani provinciali degli interventi)

Art. 18. (Monitoraggio del sistema regionale delle politiche del lavoro)

Capo V. (Sistema regionale dei servizi per l'impiego)

Art. 19. (Servizi per l'impiego)

Art. 20. (Centri per l'impiego delle province)

Art. 21. (Operatori pubblici e privati accreditati)

Art. 22. (Pubblicizzazione della tipologia e della strumentazione operativa dei servizi per il lavoro)

Art. 23. (Operatori pubblici e privati autorizzati)

Art. 24. (Organizzazioni non lucrative e di utilità sociale)

Art. 25. (Sistema informativo regionale per il lavoro)

Art. 26. (Nodo regionale della Borsa continua nazionale del lavoro)

Art. 27. (Integrazione di sistemi statistici nel SIRL)

Art. 28. (Internazionalizzazione del mercato del lavoro)

Capo VI. (Interventi di politica attiva del lavoro)

Art. 29. (Destinatari degli interventi)

Art. 30. (Ruolo delle imprese)

Art. 31. (Inserimento lavorativo dei cittadini extracomunitari)

Art. 32. (Cantieri di lavoro)

Art. 33. (Sostegno all'inserimento lavorativo)

Art. 34. (Inserimento lavorativo delle persone disabili)

Art. 35. (Fondo regionale per l'occupazione dei disabili)

Art. 36. (Agevolazioni finalizzate all'inserimento lavorativo dei disabili)

Art. 37. (Sussidio a favore di lavoratori in gravi difficoltà economiche)

Art. 38. (Tirocini formativi e di orientamento)

Art. 39. (Tirocini estivi)

Art. 40. (Soggetti promotori, durata e limiti dei tirocini)

Art. 41. (Qualificazione dei tirocini)

Art. 42. (Misure a favore dell'autoimpiego e della creazione d'impresa)

Art. 43. (Misure di anticipazione delle crisi occupazionali e progetti di ricollocazione professionale)

Art. 44. (Esame congiunto delle crisi occupazionali e pareri sui trattamenti integrativi)

Art. 45. (Avviamento a selezione presso le pubbliche amministrazioni)

Art. 46. (Qualificazione del lavoro presso la pubblica amministrazione)

Art. 47. (Invecchiamento attivo delle persone)

Capo VII. (Sostegno alla stabilizzazione del lavoro)

Art. 48. (Incentivi alla stabilizzazione del posto di lavoro)

Art. 49. (Assegni individuali per l'accesso ad attività formative)

Capo VIII. (Azioni positive per le pari opportunità tra uomo e donna)

Art. 50. (Promozione e divulgazione di azioni positive)

Art. 51. (Inserimento e reinserimento lavorativo delle donne)

Art. 52. (Azioni positive e priorità negli incentivi)

Art. 53. (Conciliazione tra tempi di vita e di lavoro)

Capo IX. (Responsabilità sociale delle imprese)

Art. 54. (Promozione della responsabilità sociale delle imprese)

Art. 55. (Interventi a sostegno della responsabilità sociale delle imprese)

Capo X. (Sicurezza, regolarità e qualità del lavoro)

Art. 56. (Sistema di sicurezza e qualità del lavoro)

Art. 57. (Interventi di prevenzione)

Art. 58. (Promozione delle condizioni di regolarità del lavoro)

Art. 59. (Interventi in materia di regolarità del lavoro)

Capo XI. (Disposizioni finali)

Art. 60. (Trasferimenti e controlli)

Art. 61. (Rendicontazione delle spese)

Art. 62. (Clausola valutativa)

Art. 63. (Notifica dei provvedimenti attuativi)

Art. 64. (Potere sostitutivo)

Art. 65. (Disposizioni transitorie)

Art. 66. (Abrogazioni)

Art. 67. (Norma finanziaria)

Art. 38. *(Tirocini formativi e di orientamento)*

1. La Giunta regionale disciplina, con propria deliberazione, i tirocini formativi e di orientamento, anche estivi, quali strumenti, non costituenti rapporti di lavoro, finalizzati in via esclusiva a favorire l'acquisizione di competenze mediante la conoscenza diretta del mondo del lavoro e a sostenere le scelte professionali dei tirocinanti.

2. I tirocini sono promossi da parte di un soggetto terzo, rispetto al datore di lavoro ospitante ed al tirocinante, garante della regolarità e qualità dell'iniziativa. I tirocini sono regolati da apposita convenzione fra il soggetto promotore ed il datore di lavoro, pubblico o privato, che ospita il tirocinante. Ferme restando le condizioni di cui all'articolo 40, il datore di lavoro privato può essere costituito da imprenditore o da persona esercente una professione, ancorché senza lavoratori dipendenti. I tirocini sono attuati secondo un progetto formativo individuale sottoscritto anche dal tirocinante. Non è ammesso l'utilizzo di tirocini in aziende che abbiano in corso sospensioni di lavoratori in cassa integrazione o che nei sei mesi precedenti abbiano ridotto il personale con licenziamenti, mobilità.

3. È obbligatoria l'assicurazione del tirocinante contro gli infortuni e per responsabilità civile verso terzi da parte del soggetto promotore, in proprio o in convenzione con il soggetto ospitante o eventualmente con altri soggetti.

4. Per ogni tirocinio sono individuati un tutore responsabile didattico ed organizzativo dell'attività, posto a disposizione dal soggetto promotore del tirocinio, nonché un responsabile del tirocinio scelto dal soggetto ospitante.

5. I soggetti ospitanti ed i soggetti promotori hanno la facoltà di assegnare borse lavoro per la durata del tirocinio.

6. La Regione incentiva l'inserimento lavorativo con contratto a tempo indeterminato, presso il medesimo datore di lavoro ospitante, delle persone che hanno concluso il periodo di tirocinio. La risoluzione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato entro cinque anni dal momento dell'assunzione, esclusi i casi di dimissione del lavoratore, di licenziamento dello stesso per giusta causa o giustificato motivo, comporta la revoca dell'incentivo e l'obbligo di restituzione alla Regione. I termini e le modalità di concessione degli incentivi sono stabiliti dalla Giunta regionale.

7. L'Agenzia Piemonte Lavoro comunica a cadenza quindicinale i dati relativi ai tirocini, trattandoli nel rispetto del d.lgs. 196/2003, alle rappresentanze delle organizzazioni sindacali dei lavoratori e dei datori di lavoro presenti nella Commissione regionale di concertazione.

8. Le disposizioni contenute nella presente legge non si applicano ai moduli formativi, denominati stage, di durata limitata, inseriti in un percorso di istruzione e formazione professionale.

Art. 39. *(Tirocini estivi)*

1. Si definiscono tirocini estivi di orientamento, i tirocini promossi durante le vacanze estive a favore di un adolescente o di un giovane, regolarmente iscritto ad un ciclo di studi presso l'Università o un istituto scolastico di ogni ordine e grado, con fini orientativi e di addestramento pratico.

2. Il tirocinio estivo di orientamento ha una durata non superiore a tre mesi, anche in caso di pluralità di tirocini, e si svolge nel periodo compreso tra la fine dell'anno accademico o scolastico e l'inizio di quello successivo.

Art. 40. *(Soggetti promotori, durata e limiti dei tirocini)*

1. La Giunta regionale individua:

- a) l'eventuale rapporto fra il numero di tirocinanti ospitati ed il personale operante presso i soggetti ospitanti, con rapporto di lavoro subordinato;
- b) le professionalità e le tipologie d'impresa che consentono di ospitare tirocinanti da parte di imprenditori e persone esercenti professioni, anche senza lavoratori dipendenti;
- c) la durata massima dei tirocini, che non può superare i dodici mesi, estensibili a ventiquattro esclusivamente nel caso di iniziative rivolte a persone con disabilità, prevedendo altresì le

condizioni per le eventuali sospensioni temporanee, controlli e verifiche e, per i tirocini finanziariamente sostenuti dalla Regione, le sanzioni in caso di inadempienze;

- d) l'entità massima di eventuali borse lavoro erogate a favore del tirocinante.
2. La Giunta regionale può altresì individuare condizioni di maggior favore per i tirocini rivolti a soggetti in condizioni di svantaggio, allorché realizzati presso le cooperative sociali ed i loro consorzi di cui all'articolo 1, comma 1, lettera b), della l. 381/1991.
3. Possono, in particolare, promuovere tirocini:
- a) le province;
 - b) le università e gli istituti di istruzione universitaria statali e non statali abilitati al rilascio di titoli accademici, nonché le altre istituzioni di alta formazione che rilasciano titoli riconosciuti a livello nazionale ed europeo, con riferimento ai propri studenti anche nei ventiquattro mesi successivi al conseguimento dei titoli accademici;
 - c) le istituzioni scolastiche, con riferimento ai propri studenti anche nei ventiquattro mesi successivi al conseguimento del relativo titolo di studio;
 - d) i soggetti accreditati dalla Regione per l'erogazione di servizi di formazione professionale e di orientamento;
 - e) le comunità terapeutico-riabilitative e le cooperative sociali, purché iscritte nei relativi elenchi regionali, nonché gli enti gestori istituzionali delle attività socio-assistenziali di cui all'articolo 9 della legge regionale 8 gennaio 2004, n. 1 (Norme per la realizzazione del sistema regionale integrato di interventi e servizi sociali e riordino della legislazione di riferimento), come modificato dalla legge regionale 2 maggio 2006, n. 16, con riferimento ai soggetti che hanno seguito percorsi terapeutici, riabilitativi e di inserimento sociale, anche nei ventiquattro mesi successivi alla conclusione del percorso;
 - f) le aziende sanitarie locali, relativamente a quanti hanno seguito percorsi terapeutici, riabilitativi e di inserimento sociale, anche per un congruo periodo a questi successivo;
 - g) i soggetti pubblici e privati, accreditati dalla Regione alla gestione dei servizi per il lavoro;
 - h) i comuni, le camere di commercio, industria, artigianato e agricoltura, nonché le associazioni e gli enti autorizzati all'esercizio di funzioni di intermediazione e delle connesse funzioni orientative, con riferimento a modalità, criteri e particolari categorie di utenti;
 - i) gli enti bilaterali di cui all'articolo 18, comma 1, lettera a) della legge 24 giugno 1997, n. 196 (Norme in materia di promozione dell'occupazione).

Art. 41. (*Qualificazione dei tirocini*)

1. La Giunta regionale definisce i criteri per l'attestazione delle esperienze svolte e la certificazione delle competenze acquisite dai tirocinanti.
2. Le province, nell'ambito delle previsioni contenute nel programma triennale della Regione, promuovono e sostengono la qualificazione dei tirocini attraverso:
- a) il miglioramento della capacità di promozione e realizzazione dei tirocini da parte dei soggetti pubblici e privati;
 - b) le azioni di supporto all'esercizio di funzioni orientative e formative da parte dei soggetti ospitanti i tirocini;
 - c) le attività di servizio per agevolare l'incontro fra soggetti ospitanti e tirocinanti;
 - d) le attività di accompagnamento e controllo.
3. Al fine di migliorare la diffusione e la qualificazione dei tirocini possono essere stipulate convenzioni quadro fra i soggetti promotori di cui all'articolo 38 e le parti sociali.

...

La presente legge regionale sarà pubblicata nel Bollettino Ufficiale della Regione.

E' fatto obbligo a chiunque spetti di osservarla e di farla osservare come legge della Regione Piemonte.

Data a Torino, addì 22 dicembre 2008

Mercedes Bresso