



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome

DI MONACO ROBERTO

Telefono e e-mail

Ufficio: 011- 6702659, roberto.dimonaco@unito.it

ESPERIENZA LAVORATIVA

Date (da – a)

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di impiego

Dal 1/10/2007 ad oggi

Università degli Studi di Torino, Dipartimento di Culture, Politica e Società

Ricercatore Universitario in Sociologia dei processi economici e del lavoro.

Professore Associato di Sociologia dei processi economici e del lavoro

Abilitazione Scientifica Nazionale 1 Fascia – Professore Ordinario

Professore di Sociologia dell'Organizzazione presso i Corsi di Laurea triennali in Scienze politiche e sociali, in Consulenza del lavoro e gestione delle risorse umane, in Scienze dell'Educazione, in Scienze internazionali, dello sviluppo e della cooperazione e in Innovazione sociale, comunicazione e nuove tecnologie. Inoltre presso il Corso di Laurea Magistrale in Scienze amministrative e giuridiche delle organizzazioni pubbliche e private.

Professore di Sociologia dell'Organizzazione e innovazione digitale presso il Corso di Laurea triennale in Scienze dell'Amministrazione, Dipartimento di Giurisprudenza,

Professore di Leadership, reti e processi organizzativi presso i Corsi di Laurea Magistrale in Scienze del Governo, in Sociologia e in Programmazione e gestione dei Servizi Educativi e Formativi.

Formatore e Consulente Senior per l'innovazione e lo sviluppo organizzativo presso progetti/strutture dell'Università di Torino e della SAA School of Management dell'Università di Torino, tra cui:

Docente alla CIM 4.0 Academy presso il Competence Industry Manufacturing 4.0 di Torino

Docente al Master Universitario II livello in Organizzazione e sviluppo delle risorse umane dell'Università di Torino in collaborazione con AIDP Piemonte.

Docente al Master Universitario "Progettazione, gestione e valutazione delle politiche integrate per l'apprendimento, il lavoro e l'orientamento" dell'Università di Torino e Regione Piemonte.

Docente al Master in Gestione e programmazione dei servizi sanitari di ISTAO con Università Politecnica delle Marche.

Docente al Master Esperto/a in progettazione personalizzata e partecipata in attuazione della Convenzione ONU sui diritti delle persone con disabilità dell'Università di Torino e Regione Piemonte.

Esperto Team HORIZON progetto PATTERN sulla valutazione d'impatto delle politiche per la sostenibilità ambientale e sociale.

Responsabile scientifico RM6 Task 6.2 spoke 2, progetto PNRR NODES, sviluppo di cultura e innovazione nell'economia circolare e sostenibilità sociale e ambientale nelle imprese nord-ovest.

Responsabile Scientifico del Laboratorio Nazionale Acceleratore dell'innovazione nelle Case della Comunità promosso dall'Associazione nazionale Prima la Comunità

Membro del Comitato Scientifico del Centro interdipartimentale dell'Università di Torino **HEI - Health Equity Italy**. Multidisciplinary partnership for research on health inequalities at work and in social life.

Membro del Comitato scientifico per il coordinamento di www.disuguaglianzedisalute.it gestito dal Servizio di Epidemiologia e dal Centro di Documentazione – DoRS della Regione Piemonte,

Esperto componente del 'Board' della Città di Torino sull'uso etico delle tecnologie emergenti per l'innovazione urbana, temi dell'organizzazione, del lavoro e della salute

Iscritto all'Albo degli Esperti di Valutazione dell'ANVUR, Profilo Esperto Disciplinare.

Rappresentante dell'Università di Torino nel ICPSR (Inter-University Consortium for Political and Social Research), University of Michigan.

• Date (da – a)

- Nome e indirizzo del datore di lavoro

Dal 6/02/2003 a al 28/9/2007

S.R.F. – Società Ricerca e Formazione srl – Via Pietro Micca 17, Torino

La Società Ricerca e Formazione è stata costituita nel 1998 da un gruppo di professionisti e consulenti. La società si occupa, a livello nazionale ed internazionale, di ricerca organizzativa, economica, sociale e del lavoro e svolge attività di consulenza e formazione. Lavora su

commesse di enti pubblici, organismi comunitari, parti sociali, istituti di ricerca, università italiane e straniere.

Direttore, con rappresentanza legale della società

Direzione strategica ed operativa di progetti di ricerca, consulenza e formazione.

Dal 2/10/1994 al 15/10/2003

Istituto di Ricerche Economiche Sociali IRES 'Lucia Morosini', P.zza Vittorio Veneto 1, Torino
L'Istituto ha una ventennale esperienza nazionale e internazionale nel campo della ricerca socio-economica ed è agenzia formativa riconosciuta dalla Regione Piemonte.

Direttore, con rappresentanza legale dell'Istituto

Direzione strategica ed operativa di progetti di ricerca, consulenza e formazione.

Dal 1/1/1989 al 1/10/1994

Istituto di Ricerche Economiche Sociali IRES 'Lucia Morosini', P.zza Vittorio Veneto 1, Torino
Ricercatore, sociologo

Ricerca specializzata nel campo della sociologia del lavoro, dell'organizzazione, del disagio, dell'analisi statistica quantitativa (spss), della gestione tecnica e operativa di ricerche sul campo e di archivi con programmi professionali.

Anno 2012 e anno 2015

Ismeri Europa (Roma)

Consulente, componente del gruppo internazionale di ricerca del progetto PROGRESS Mobility Lab, responsabile scientifico di Small Scale Studies sui temi del mercato e delle politiche del lavoro e della formazione a livello europeo (2012)

Consulente, per i Servizi di valutazione indipendente degli interventi realizzati nell'ambito dei PON FSE per il periodo 2007-2013 a titolarità del MLPS (2015)

Programma 2000-2006 – dal 8.9.2003 al 16.1.2006

Bernard Brunhes International (Parigi)

Consulente senior, componente, responsabile per l'Italia, del gruppo internazionale 'National Experts Team' per la valutazione a livello europeo dell'iniziativa comunitaria EQUAL 2000-2006 (n.vc/2002/0256)

Dall'a.a. 2002-2003 all'a.a. 2006-2007, in modo continuativo

Università degli Studi di Torino

Professore a contratto di 'Sociologia dell'organizzazione', presso la Facoltà di Scienze della Formazione

A.a. 1999-2000

Università degli Studi di Torino

Professore a contratto di 'Sociologia del lavoro', presso la Facoltà di Scienze della Formazione
Dal 21.11.2002 al 31.3.2003

Italia Lavoro SPA

Consulente senior per la direzione di attività di sperimentazione nel quadro dell'attuazione del Piano Operativo Nazionale (Progettazione e valutazione di attività sperimentali di servizi alle imprese in tema di mercato del lavoro, PON 2002, SPINN WBE 6N.4.3.FX25)

Dal 15.12.2004 al 30.9.2005

Politecnico di Torino

Consulente senior per la creazione di un sistema di valutazione del corso di studi da parte degli studenti della facoltà

Dal 2012 al 2015

AGENAS Agenzia Nazionale per i Servizi Sanitari

Componente del gruppo nazionale di esperti 'Equità in Salute e Sanità' per lo studio delle disuguaglianze sociali e di salute in Italia e in Europa. Responsabile in questa sede di vari progetti di ricerca ed editoriali.

• Tipo di impiego

• Principali mansioni e responsabilità

• Date (da – a)

• Nome e indirizzo del datore di lavoro

• Tipo di impiego

• Principali mansioni e responsabilità

• Date (da – a)

• Nome e indirizzo del datore di lavoro

• Tipo di impiego

• Principali mansioni e responsabilità

• Date (da – a)

• Nome e indirizzo del datore di lavoro

• Tipo di impiego

• Date (da – a)

• Nome e indirizzo del datore di lavoro

• Tipo di impiego

• Date (da – a)

• Nome e indirizzo del datore di lavoro

• Tipo di impiego

• Date (da – a)

• Nome e indirizzo del datore di lavoro

• Tipo di impiego

• Date (da – a)

• Nome e indirizzo del datore di lavoro

• Tipo di impiego

• Date (da – a)

• Nome e indirizzo del datore di lavoro

• Tipo di impiego

• Date (da – a)

• Nome e indirizzo del datore di lavoro

• Tipo di impiego

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di impiego

Dal 2000 al 2016

Centro di Ricerche sull'Osteoporosi del Presidio Ospedaliero S. Camillo (Torino)

Componente del team dei responsabili di ricerca. Il Centro è leader riconosciuto e pubblica sulle principali riviste specializzate del settore a livello internazionale. Sulla riabilitazione degli anziani studia i fattori clinici e sociali correlati con la salute. E' stato convenzionato con la Facoltà di Scienze Politiche dell'Università di Torino e svolge da anni ricerche in collaborazione con il Dipartimento di Culture, Politica e Società dell'Ateneo Torinese.

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo dell'Ente

Dal 1995 al 2000

ADAC - Associazione dei dipendenti azionisti del gruppo **Credito Italiano**, oggi in Unicredit,
ADEPA - Associazione dei dipendenti azionisti della **Banca Commerciale Italiana**, oggi in Banca Intesa

Presidente ADAC e Vice Presidente ADEPA

- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Svolgimento di mandati alla guida delle Associazioni nel periodo tra la privatizzazione e il 2000 focalizzati sull'analisi dei gruppi bancari e sulla creazione di valore per i dipendenti azionisti.

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
- Qualifica conseguita

1987

Università degli studi di Torino

Laurea in scienze politiche, indirizzo politico-sociale (lingua inglese), con punti 110/110, lode e menzione onorevole.

COMPETENZE LINGUISTICHE

Madrelingua	Italiano			
Altre lingue	Inglese			
Self-assesment <i>European level</i> (*)	Listening	Reading	Speaking	Writing
English	B2	C1	B2	C1

(*) Common European Framework of Reference for Languages

SPECIALIZZAZIONI

PROFESSIONALI

NELL'AMBITO DI ATTIVITA' DI FORMAZIONE, RICERCA E CONSULENZA (SVILUPPATE IN MODO ININTERROTTO DAL 1989)

Ambiti tematici di specializzazione nella formazione e nella ricerca e consulenza, rivolta a dipendenti e dirigenti di enti pubblici e privati, di imprese e di soggetti del terzo settore:

- Analisi organizzativa e sviluppo dell'innovazione e della qualità nelle imprese, nei servizi pubblici e nelle reti territoriali;
- Analisi dell'occupazione, del mercato del lavoro e delle relazioni industriali;
- Profili professionali, competenze e fabbisogni formativi;
- Sviluppo locale, innovazione, reti di impresa, dinamiche territoriali e sistemi di *governance*;
- Monitoraggio e valutazione dei servizi e delle politiche sociali, sanitarie e del lavoro, progettazione e gestione di sistemi di osservazione territoriale, analisi longitudinali e modelli per la valutazione d'impatto, tecniche controfattuali e costruzione di simulazioni ed esperimenti naturali; utilizzo dei programmi di analisi statistica professionale;
- Capitale sociale, disuguaglianze e discriminazioni, studi sul genere e l'immigrazione;
- Disuguaglianze di salute, determinanti sociali, promozione della salute e del benessere.

Direzione / coordinamento di molteplici progetti e attività di ricerca e formazione nei seguenti programmi internazionali di ricerca a livello europeo (dal 1998): LEONARDO, ADAPT, POM, INTEGRA, INTERREG, DAFNE, URBAN, EQUAL, GROTIUS, TSER, SOCRATES, COOPERAZIONE CON PAESI TERZI, ART.6, PROGRESS.

PRINCIPALI PROGETTI INTERNAZIONALI / EUROPEI (DAL 1998)

Direzione scientifica e operativa e/o coordinamento e sviluppo di attività di ricerca e formazione, rivolta a dipendenti e dirigenti di enti pubblici e privati, di imprese e di soggetti del terzo settore, nell'ambito dei seguenti progetti, finanziati con risorse pubbliche:

- **Modil - modelli di intervento per il lavoro** - Adapt Job Transfer (1072/A2/REG), anni 1998 - 2000. Direzione del progetto e della ricerca internazionali.
- **Integration strategies and local network for employment policies in the European urban industrial areas**, Misure preparatorie per un impegno locale in materia di occupazione (Grant Agreement VS/2000/0652 A.N. SI2.298398), anni 2000 - 2001. Direzione della ricerca internazionale, formazione e comunicazione
- **Progetto multiregionale 'Parco progetti: una rete per lo sviluppo locale. Imprenditori si diventa'**. Direzione, progettazione e realizzazione di azioni di ricerca nelle province di Cuneo e Biella (POM 970034/I/3) e presentazione e formazione sui risultati, anni 2000-2001.
- **AL.NI.MA** (Linea di progetto 'Cooperation with third countries in the area of migration', Unione Europea) finalizzato a studiare il reinserimento lavorativo degli immigrati nei mercati del lavoro di Albania, Nigeria e Marocco, attraverso progettazione e realizzazione di formazione professionale (N. 2002/HLWG/26), anni 2002-2003. Direzione della ricerca internazionale.
- **S.PR.IN.G.** progetto Equal (spring – itg pie 035), Sistema di Prevenzione Integrata dell'esclusione socio-lavorativa dei Giovani a rischio di devianza, progettazione e gestione di attività di ricerca, anni 2002-2003. Coordinamento di un'area di ricerca e ricadute formative per i partner.
- **LISEM** – Laboratorio d'intervento per lo sviluppo economico del quartiere Mirafiori nord (2 anno) – progetto URBAN, coordinamento attività di ricerca, osservazione territoriale e formazione per gli operatori, anni 2003-2004.
- **Scality – Leaqual** (FR/03/C/F/RF-91101, process et label européen d'assurance qualité en matière d'accompagnement global de la personne âgée), la salute in Europa, Comunità Europea, progetto Leonardo da Vinci II, direzione della ricerca in Italia e del monitoraggio e valutazione della qualità nelle politiche sociali e delle ricadute attraverso comunicazione e formazione, anni 2003-2006.
- **Interreg III Transalp**, Lavoro senza frontiere, Grandi eventi e occupazione: direzione della ricerca finalizzata alla definizione dei fabbisogni di manodopera in vista delle Olimpiadi invernali di Torino 2006 e della costruzione della linea ferroviaria ad alta velocità Torino-Lione, comunicazione e formazione sui risultati, anno 2005.
- **Borsa dei servizi**, Città di Venaria Reale – Progetto URBAN, Coordinamento della ricerca sulle opportunità per creare lavoro attraverso servizi e formazione rivolti alle famiglie e formazione degli operatori, anni 2005-2006.
- **L3 CLUB - LifeLong Learning Club**, progetto Equal (IT- G2 – PIE – 004 AZIONE 2). Direzione e coordinamento dell'azione task force (macrofase 1), di ricerca, costruzione del modello di osservazione del mercato locale e dei fabbisogni formativi, delle competenze ed elaborazione del modello di servizio per l'anticipazione delle espulsioni sul mercato e il reinserimento lavorativo, con coinvolgimento degli operatori dei servizi per il lavoro all'utilizzo del modello. Anni 2005-2006.
- **Open to knowledge**, Progetto art.6, (Comunità Europea VS / 2005 / 0310 Innovative approaches to the management of change. Accounting n. SI2.413044), Direzione ricerca sulla subfornitura e sui rischi occupazionali nel distretto tessile e formazione sui risultati per i soggetti pubblici e privati delle relazioni industriali, anni 2005-6.
- **Percorsi di impresa e tecnologie sociali**, progetto Equal (PS IT-G2-PIE-069), Direzione area risorse umane ed elaborazione di un modello di inserimento lavorativo e crescita professionale nella cooperazione sociale con rielaborazione formativa degli operatori dei servizi, anni 2005-6-7.
- **Tessuto Locale**, progetto Equal (IT-S2-MDL-020). Coordinamento specialistico analisi di figure professionali del settore tessile e progettazione di modelli formativi, anno 2007.
- **Mobility Lab, European Job Mobility Laboratory, 2007-2013**, Progetto PROGRESS. Responsabilità scientifica di Small Scale Studies comparativi a livello europeo sulle problematiche del lavoro e della formazione e gestione seminariale formativa sui risultati a livello internazionale.
- **The Joint Action on Health Inequalities** (<http://www.equityaction-project.eu>), azione congiunta promossa dalla Commissione europea e a cui partecipano 16 Paesi europei, tra cui l'Italia. Responsabilità scientifica di literature review e delle discussioni dei risultati con gli stakeholder.
- **PATTERN - Providing operational economic appraisal methods and practices for informed decision-making in climate and environmental policies**, progetto n. 101056734 HORIZON-CL5-2021-D1-01-07- 2022-2025, finalizzato a mettere a punto strumenti di valutazione d'impatto e

di supporto alle decisioni nell'ambito delle politiche per la sostenibilità ambientale e il cambiamento climatico a livelli europeo.2022-2025

- **NODES - Nord Ovest Digitale E Sostenibile**, progetto PNRR 2022-2025, Next Generation EU, Missione 4 Istruzione e ricerca, Componente 2 Dalla ricerca all'impresa, finalizzato a promuovere la leadership dell'area nelle tecnologie a neutralità climatica e nell'economia circolare, a rafforzare e diffondere l'innovazione tecnologica e la digitalizzazione, aumentando la resilienza economica, ambientale e sociale. Responsabilità azione RM 6.2, Spoke 2. 2022-2025.

PRINCIPALI OSSERVATORI E AZIONI TERRITORIALI PER LO SVILUPPO SOCIALE ED ECONOMICO (RICERCA, ANALISI, MONITORAGGIO, VALUTAZIONE E FORMAZIONE SU MODELLI E RISULTATI) (DAL 1998)

Direzione scientifica e operativa e/o coordinamento e sviluppo di attività di osservazione territoriale e di comunicazione e formazione rivolta agli operatori pubblici e privati coinvolti, nell'ambito dei seguenti progetti, finanziati con risorse pubbliche:

- **La formazione professionale F.S.E. in Provincia di Torino**, Monitoraggio e valutazione di tutte le attività formative 1997-2000, anni 2000-2001
- **Progetto speciale periferie Torino** – Sviluppo dell'area di via Arquata, Monitoraggio e valutazione delle azioni sociali integrate nel quartiere e formazione ai partner sui risultati, anni 2001-2002.
- **Web-city 2000**, Un modello per la rilevazione dei fabbisogni formativi delle aziende nel contesto socioeconomico del Canavese, Consorzio FORUM, anni 2001-2002.
- **Osservatorio sull'analisi e la valutazione dei problemi connessi all'incontro domanda-offerta del mercato del lavoro, in relazione alle olimpiadi del 2006**, Comune di Torino - Prot.103 - 14 gennaio 2002, anno 2002.
- **Osservatorio volto alla rilevazione dei fabbisogni formativi nella provincia di Novara**, Provincia di Novara, anni 2002-2003.
- **Al posto giusto**, progetto Pari Opportunità (Misura E.1.1 – Linea 3, POR Regione Piemonte 2000-2006), ricerca per individuare possibili ambiti di collocazione al lavoro delle donne in settori e professioni tradizionalmente maschili quali ad esempio i comparti tecnici, anno 2003.
- **Sebben che siamo donne** (Misura E1 del P.O.R. della Regione Piemonte 2000-2006), analisi dell'incontro domanda-offerta di lavoro, in ottica di genere. Città di Camagnola, anno 2003.
- **Donne e Distretto Biellese: Lavoro, Famiglia e Società**. Ricerca, Studio e Progettazione di Formule Organizzative, (Linea di intervento 3 - E.1.1. POR Regione Piemonte 2000-2006), anno 2003.
- **Poli di sviluppo e competenze professionali nel Canavese**, Città di Ivrea, prospettive di crescita economica, fabbisogni di competenze professionali e formazione, anno 2003.
- **Qualità Donne**, Valutazione e certificazione sulla qualità delle esperienze aziendali territoriali, progetto Pari Opportunità (Misura E.1.1 – Linea 3, POR Regione Piemonte 2000-2006), Comune di Orbassano, anni 2003-2004.
- **Osservatorio sul mercato del lavoro e la formazione della Città di Torino**, creazione di modelli e sistemi di osservazione territoriale sullo sviluppo, il lavoro, i fabbisogni formativi, (Prot.n.3317/XI.10.34 del 13 settembre 2004), anni 2004-5-6-7-8-9.
- **Osservatorio sulle figure professionali nell'area socio-assistenziale**, Provincia di Torino, anni 2005-2006.
- **Monitoraggio - Azioni di sistema nell'ambito della sperimentazione relativa all'art. 50 del D.Lgs. 276/03** (Determina n. 27 del 23/01/2006) "Apprendistato per l'acquisizione di un diploma e per percorsi di alta formazione", Attività di monitoraggio, valutazione e assistenza tecnica per la Regione Piemonte, anni 2006-2007.
- **Osservatorio sulle politiche sociali in provincia di Torino**, progettazione e realizzazione di sistemi di indicatori per l'analisi territoriale delle problematiche sociali e del lavoro, a supporto delle politiche provinciali, anni 2006-7-8-9.
- **JOB-NET** - Sistemi di osservazione locale del mercato del lavoro, Competenze per le imprese. Reti del lavoro orientate alle imprese'. Sperimentazione territoriale in 7 Centri per l'Impiego nelle province di Torino, Cuneo e Asti, anno 2007.
- **Analisi di contesto per il Piano Sociale Regionale**, costruzione di scenari e indicatori per l'analisi del territorio regionale, a supporto della programmazione delle politiche sociali regionali, anni 2007-2008.
- **Osservatorio sull'immigrazione** dell'IRES Piemonte, Istituto di Ricerca della Regione Piemonte, analisi e modelli di osservazione del lavoro nell'ambito dell'area occupazione e mercato del lavoro, anni 2007-8-9.

- **Atlante delle professioni**, Modello di analisi e catalogo dei profili professionali e delle competenze in uscita dall'Università di Torino, Rapporto annuale di analisi per l'orientamento dell'Università di Torino, gestione dell'area del sito 'Atlantedelleprofessioni.it', anni 2008-2014.
- **Strategie territoriali e innovazione organizzativa nelle PMI**. Ricognizione sulle esperienze in provincia di Cuneo, sul rapporto tra competenze, servizi territoriali e innovazione, anni 2009-2010.
- **E.R.I.C.A. The Institutional and Cultural Roots of Development in a Knowledge-Based Society. Enriching Regional Innovation Capabilities in the Service Economy**. Ricerca sulla società della conoscenza e l'innovazione in Piemonte, Valutazione delle politiche per l'innovazione e la formazione, anni 2010-2012.
- **Osservatorio partecipato sulla realtà socio-economica della provincia di Asti**. COREP, anni 2010-2011.
- **Osservatorio sui costi standard dei servizi sociali in Piemonte**, COREP, Attività di monitoraggio e valutazione del funzionamento dei servizi sociali in Piemonte, anni 2010, 2012
- **Osservatorio sugli effetti della crisi sulla salute: Progetto CRISALIDI**, Misurare l'impatto della crisi sulla salute, sul lavoro e sulle disuguaglianze, AGENAS Agenzia Nazionale sulla Salute, anni 2013-2016.
- **Progetto: Inequalities in higher education careers and labor market outcomes**. Study completion, labor market entry and job skill mismatch using multiple data sources in a longitudinal perspective. University of Torino - Call 3 - Strategic Research Grants 12-CSP-C03-094. Responsabilità del WP2. Anni 2013-2016.
- **Progetto: Valutazione dell'efficacia sanitaria del progetto microaree e salute a Trieste**. Ricerca con impianto sia controfattuale sia qualitativo, tesa a valutare l'impatto del capitale sociale generato da specifiche politiche sociali sulla salute nel contesto urbano. Incarico, in convenzione con l'Università di Torino, da parte delle Istituzioni titolari dell'intervento: Azienda Sanitaria Universitaria Integrata di Trieste in collaborazione con il Comune di Trieste e l'istituto di edilizia residenziale ATER Anni 2017-2018.
- **Progetto per la fattibilità di innovazione sociale in montagna**, analisi territoriale e organizzativa e sviluppo di proposte sulla montagna piemontese, Collegio Carlo Alberto e Compagnia di S.Paolo, anno 2019-20
- **Progetto 'Formare per Innovare'** volto a promuovere l'innovazione organizzativa nella Città di Torino, attraverso la formazione in action learning di tutti i quadri intermedi e dirigenti della Città (circa 600). Direzione Risorse Umane della Città. Anni 2018-19-20-21
- **Progetto 'Agire e cooperare nei contesti in trasformazione'** per la formazione in action learning di 60 dirigenti del CSI Piemonte, al fine di promuovere l'attuazione del Piano strategico e l'innovazione. Anni 2019-20
- **Progetto 'Pronti per una Mole di lavoro'**, su bando competitivo della Presidenza del Consiglio dei Ministri (Convenzione approvata 16.9.19 n. 2788), per l'orientamento e placement di giovani talenti, attraverso un percorso formativo sperimentale in alternanza, sviluppo competenze trasversali e incontro con imprenditori e professionisti. Direzione scientifica e metodologica del gruppo formatori, con la metodologia della ricerca azione, il monitoraggio e la valutazione. Anni 2019-2021.
- **Progetto SMAQ – Strategie di marketing per l'agroalimentare di qualità. La strategia digitale**. Corso per PMI promosso da Università di Torino, di Pollenzo e dalla Fondazione CRC. Coordinamento e docenza sui temi del marketing, organizzazione e digitalizzazione. Anni 2018-2020.

REALIZZAZIONE DI SISTEMI FORMATIVI IN E-LEARNING (PROGETTAZIONE E REALIZZAZIONE DI CORSI PER ACADEMY AZIENDALI)

Autore di contributi formativi per l'Academy per dirigenti e dipendenti della Regione Liguria, 36 lezioni articolate in 3 corsi in e-learning, per circa 20 ore totali di registrazione, completi di test di valutazione.

Collana di seminari digitali: **Fare innovazione organizzativa**

- **Formazione sull'innovazione organizzativa** orientata alla **AGILE ORGANIZATION**, gennaio 2024, 15 lezioni sui temi: l'organizzazione tradizionale di fronte al cambiamento, le persone attive nei modelli organizzativi ad alto rendimento, culture e metodi innovativi nei modelli lean e agile, gli obiettivi di impatto, la leadership per l'innovazione e la creazione di valore.
- **Formazione sull'innovazione organizzativa** per generare **VALORE PUBBLICO**, luglio 2024, 6 lezioni sui temi: mercati e politiche pubbliche, riduzionismo economico e sostenibilità, missione pubblica, ruolo della regolazione, come generare valore pubblico e impatto trasformativo, come declinarlo in obiettivi, come misurarlo nell'azione pubblica integrata.
- **Formazione sull'innovazione organizzativa** a partire dalla **VALUTAZIONE**: Dagli obiettivi agli impatti: il ruolo dei processi di valutazione, gennaio 2025, 15 lezioni sui seguenti temi: valutare per trasformare la realtà, i protagonisti della valutazione, approcci e metodi per la valutazione, dati e interazioni digitali, persone con intelligenza artificiale a supporto della valutazione.

- Pilutti S., Di Monaco R., Costa G., (2025), **Costruire reti, generare impatto. L'esperienza della rete Arcturus: innovazione, cooperazione e welfare territoriale efficace**, Prospettive ricerca socio-economica editrice, Collana Ricerche, Torino, pag 201, ISBN 978-88-907930-8-0. (eBook).
- Barbera F., Di Monaco R. (2024), **Missione possibile: come riorganizzare la Pubblica amministrazione**, in Quaderni di Rassegna Sindacale N. 2/2024, Maggio-Agosto 2024, Pag 12-38, ISBN: ISSN 1590-9689
- Pilutti S., Di Monaco R. e Costa G. (2024), **Guida per la raccolta e la valorizzazione delle esperienze verso le Case della Comunità**, LABORATORIO NAZIONALE Acceleratore dell'innovazione nelle Case della Comunità, Prospettive ricerca socio-economica Editrice, Torino, 1a edizione, aprile 2024, Pag.1-27, ISBN 978-88-907930-6-6
- Costa G., Pilutti S., Di Monaco R. (2024), **Le metriche che servono per prendersi cura della salute della comunità**, in Ci prendiamo cura delle comunità. Strumenti, metodi, esperienze sull'attivazione di comunità, Rete Italiana di Cultura Popolare APS, Torino. ISBN 978-88-909513-9-8.
- Di Monaco R., Pilutti S. (2023), **Conclusions. From a multidisciplinary cultural approach to an integrated organization of the city, to build health capabilities**. In Battisti A., Marceca M., Ricotta G., Iorio S. (Editors) Equity in Health and Health Promotion in Urban Areas, Multidisciplinary Interventions at International and National Level, Springer Nature, Green Energy and Technology, Switzerland AG, Cham, Switzerland, ISSN 1865-3529, ISSN 1865-3537 (electronic), ISBN 978-3-031-16181-0, ISBN 978-3-031-16182-7 (eBook).
- Costa G., Di Monaco R., Pilutti S., Dall'Occo F., Bena A., Fasano P., Gnani R., Landriscina T., Migliardi A., Picariello R., Spadea T., Strippoli E., Zengarini N. (2022). **L'opportunità del PNRR: le Case della Comunità**, in Dipartimento di Epidemiologia del Servizio Sanitario Regionale del Lazio, Salute ed equità nella Regione Lazio, Il Pensiero Scientifico Editore, Roma, ISBN 9788849007510.
- Di Monaco R., Pilutti S., (2021). **Scommettere sulle persone. Leadership distribuita per l'organizzazione smart & green, agile, lean e 4.0**. Egea Bocconi, Collana biblioteca dell'economia d'azienda, Seconda edizione, Milano, ISBN 9788823846937.
- Zengarini N., Pilutti S., Marra M., Scavarda A., Stroschia M., Di Monaco R., Beccaria F. & Costa G. (2021): **Focusing urban policies on health equity: the role of evidence in stakeholder engagement in an Italian urban setting**, Cities & Health, DOI: 10.1080/23748834.2021.1886543
- Di Monaco R., Pilutti S., (2021), **Leader nell'impresa oggi? Indicazioni dalla ricerca internazionale**, in Personale e Lavoro, Rivista di cultura delle Risorse Umane, n.639, anno LVII dicembre 2021
- Gnani R., Picariello R., Pilutti S., Di Monaco R., Oleandri S., Costa G. (2020), **L'epidemiologia a support delle priorità di intervento: il caso del diabete a Torino**, in Epidemiologia & Prevenzione; 44(5-6) Suppl 1:173-178, doi: 10.19191/EP20.5-6.S1.P172.087.
- Di Monaco R., Pilutti S., Obbia P. (2020), **Valutare gli interventi socio-sanitari per innovare i servizi**, in I Luoghi della Cura, on-line, <https://www.luoghicura.it/operatori/strumenti-e-approcci/2020/11/valutare-gli-interventi-socio-sanitari-per-innovare-i-servizi/>.
- Di Monaco R., Barbera F., Pilutti S., Sinibaldi E. (2020), **La montagna che si muove. Una ricerca per riconoscere e attivare il potenziale di sviluppo**, in Ferrario V. e Marzo M. (a cura di), La montagna che produce. Productive mountains, MIMESIS EDIZIONI (Milano – Udine), pag.245 262, ISBN: 9788857573564
- Di Monaco R., Pilutti S., d'Errico A., Costa G., (2020), **Promoting health equity through social capital in deprived communities: a natural policy experiment in Trieste, Italy**, Social Science & Medicine – Population Health, Elsevier, ISSN: 2352-8273, 12 (2020) 100677 1-11.
- Di Monaco R., (2020), **Conclusions. Creating Social Capital: the Key Role of Public Policies and Services**, in Battisti A., Marceca M., Iorio S., Urban Health. Participatory Action-research Models Contrasting Socioeconomic Inequalities in the Urban Context, Springer, Cham, ISBN 978-3-030-49445-2

- Di Monaco R., Pilutti S., (2020), **Crisi covid-19 e smart working: proviamo a farne un'opportunità**, in *Personale e Lavoro*, Rivista di cultura delle Risorse Umane, n.622, anno LVI – N.5, maggio 2020
- Barbera F., Dagnes J., Di Monaco R., (2020), **Participation for what? Organizational roles, quality conventions and purchasing behaviors in Solidarity Purchasing Groups**, in *Journal of Rural Studies*. ISSN: 0743-0167, Vol.73, 243-251.
- Di Monaco R., Pilutti S., **Valutare i contesti e le pratiche di inclusione sociale: partire dalle persone** (2019) in Sacchi P., Sorgoni B. (a cura di), *Il monitoraggio dei centri di accoglienza straordinaria. Esperienze a confronto*, Celid, Torino, ISBN 9788867891634.
- Barbera F., Di Monaco R., Pilutti S., Sinibaldi E. (2019), **Dall'alto in basso. Imprenditorialità diffusa nelle terre alte piemontesi**. Rosembeg & Sellier, Collana sviluppo e territori, Torino. ISBN 9788878857902.
- Barbera F., Di Monaco R., Pilutti S., Sinibaldi E. (2019), **Montagne in trasformazione**, in AA.VV., *Le montagne del Piemonte*, Istituto di Ricerche Economiche e Sociali, Torino, ISBN:9788896713600.
- Di Monaco R., Leombruni R., Mosca M., Pilutti S., (2019). **Il disallineamento tra laurea e occupazione. Uno studio per nuovi indici di qualità del match dei laureati nel mercato del lavoro italiano**, in 2 UniTo focus, *Studenti universitari: ingresso, carriera, esito professionale*, Università degli Studi di Torino, Torino, ISBN 9788875901394.
- Di Monaco R., Pilutti S., (2019) **Modello di valutazione degli interventi sanitari territoriali innovativi. Proposta di una strategia per il monitoraggio e la valutazione**, marzo 2019, Prospettive ricerca socio-economica editrice, Torino, ISBN 978-88-907930-2-8.
- Barbera F., Dagnes J., Di Monaco R., (2018), **Mimetic quality. Consumer quality conventions and strategic mimicry in food distribution**, in *International Journal of the Sociology of Agriculture and Food*, Vol. 24, No. 2, pp. 253–273.
- Barbera F., Dagnes J., Di Monaco R., (2018), **Consumers' Quality Conventions in Alternative, Conventional, and High-End Food Chains**, in AA.VV., *Alternative Food Networks. An Interdisciplinary Assessment*, Palgrave Macmillan, Cham, London, ISBN 9783319904085. Pp 87-117.
- Barbera F., Dagnes J., Di Monaco R., (2018), **Quality and Price Setting by Producers in AFNs**, in AA.VV., *Alternative Food Networks. An Interdisciplinary Assessment*, Palgrave Macmillan, Cham, London, ISBN 9783319904085.pp 215-243.
- Costa G., Miele F., Blane D., Di Monaco R. (2018), **Work and health: old and new challenges for the welfare**, in *Sociologia del lavoro*, n. 150/2018
- Di Monaco R., Pilutti S., Costa G., (2018), **Strategie preventive per la salute: il momento critico del licenziamento**, in *Sociologia del lavoro*, n. 150/2018
- Pilutti S., Costa G., d'Errico A., Di Monaco R. (2018), **Azioni per un welfare riequilibrato: dalle disuguaglianze di genere alle capacità di controllo sulla salute**, in *La Rivista delle Politiche Sociali*, n. 1 2018
- Di Monaco R., Pilutti S., (2018), **L'Health Equity Audit e l'organizzazione del lavoro**, in AA.VV., *Contrastare le disuguaglianze e promuovere equità nei programmi di prevenzione: strumenti, pratiche e alleanze dell'esperienza lombarda : progetto Ccm "Equity Audit nei piani regionali di prevenzione in Italia"*, Guerini e Associati, Milano ISBN ISBN 9788898077257.
- Capra P., Coppo A., Dettoni L., Di Monaco R., Marino M., Pilutti S., Suglia A. (2018), **Coinvolgimento della comunità per il contrasto alle disuguaglianze di salute**, Centro Regionale di Documentazione per la Promozione della Salute - ASLTO3 - Regione Piemonte (DoRS), Grugliasco, ISBN 9788895525365
- Di Monaco R., Pilutti S., Costa G. (2017), **Promuovere salute per essere competitivi. Una sfida per la leadership aziendale**. In DP Direzione del Personale, dicembre 2017 n.183.
- Di Monaco R., Pilutti S., Puglisi C., (2017). **Adolescenti e alcol. Strategie di alternanza e peer education nella scuola**. Carocci, Roma, ISBN 9788843089802.
- Costa G, Di Monaco R., Leombruni R, Marra M. (2017), **A due anni dal rapporto sull'Equità di salute in Italia: percorsi e prospettive**, in *Rivista delle Politiche Sociali*, 2/2017
- Di Monaco R., Leombruni R., Mosca M., Pilutti S., (2017), **Il disallineamento tra laurea e occupazione. Uno studio per nuovi indici di penetrazione e assorbimento dei laureati nel mercato del lavoro italiano**, Working Paper no. 152, Laboratorio R. Revelli, Collegio Carlo Alberto, Moncalieri (TO)
- Pilutti S., Di Monaco R. (2018), **Dove trovano lavoro i giovani**, in Zangola M., *Chi offre e chi crea lavoro in Piemonte*, Regione Piemonte e Diocesi di Torino, <http://www.diocesi.torino.it/socialeelavoro/wd-appuntamenti/chi-offre-e-crea-lavoro-in-piemonte-indagine-su-giovani-promossa-da-regione-piemonte-e-cep/>.
- Di Monaco R., Pilutti S., (2017) **Partire dalle persone**, in AA.VV., (2017), *'Coinvolgimento della comunità per il contrasto alle disuguaglianze di salute'*, Policy brief,

- Di Monaco R., Pilutti S., (2017), **Dove trovano lavoro i giovani in Piemonte**, in AA.VV. Chi offre e chi crea lavoro in Piemonte, Indagine sulla condizione lavorativa dei giovani piemontesi, Regione Piemonte e Conferenze Episcopale Piemontese, Rapporto di ricerca, ottobre 2017.
- Di Monaco R., Pilutti S., (2016). **Scommettere sulle persone. La forza della leadership distribuita**. Egea Bocconi, Milano, ISBN 9788823845138.
- Di Monaco R., Pilutti S., Costa G. (2016). **Lavoro e salute. Un potenziale da recuperare**, Torino:Dors Centro regionale di Documentazione per la Promozione della Salute, ISBN: 978-88-95525-32-7.
- Di Monaco R., Pilutti S., Costa G., D'Errico A., (2016). **Prospettive di genere e salute. Dalle disuguaglianze alle differenze**, Policy brief. Strumenti di Health Equity Audit di genere, Grugliasco:DORS Centro regionale di Documentazione per la Promozione della Salute - Regione Piemonte, ISBN: 978-88-95525-34-1.
- Di Monaco R., Pilutti S., (2014), **Le azioni di correzione nel senso dell'equità delle politiche non sanitarie**, pp 137-165, in Costa G. et al (a cura di), L'equità nella salute in Italia. Secondo rapporto sulle disuguaglianze sociali in sanità, edito da Fondazione Smith Kline presso Franco Angeli Editore, Milano, 2014. ISBN 9788891709851.
- Di Monaco R., Pilutti S., (2014), **Le ipotesi sulla radice sociale delle disuguaglianze di salute che hanno implicazioni per le politiche**, pp 333-357, in Costa G. et al (a cura di), L'equità nella salute in Italia. Secondo rapporto sulle disuguaglianze sociali in sanità, edito da Fondazione Smith Kline presso Franco Angeli Editore, Milano, 2014. ISBN 9788891709851.
- Di Monaco R., Pilutti S., (2014), **Le evidenze empiriche: effetti dei determinanti sociali di salute**, pp 358-429, in Costa G. et al (a cura di), L'equità nella salute in Italia. Secondo rapporto sulle disuguaglianze sociali in sanità, edito da Fondazione Smith Kline presso Franco Angeli Editore, Milano, 2014. ISBN 9788891709851.
- Di Monaco R., Pilutti S., (2014), **Esperienze da valorizzare nella promozione dell'equità nella salute**, pp 430-510, in Costa G. et al (a cura di), L'equità nella salute in Italia. Secondo rapporto sulle disuguaglianze sociali in sanità, edito da Fondazione Smith Kline presso Franco Angeli Editore, Milano, 2014. ISBN 9788891709851.
- Di Monaco R., (2014), **Risorse umane e politiche per l'innovazione in Piemonte. Poli per l'innovazione e poli formativi**, pp 183-220, in Luciano A. (a cura di) Le strade dell'innovazione. Transizioni difficili e modelli alternativi, Rosenberg & Sellier, Torino, ISBN 9788878852761.
- Di Monaco R., Pilutti S. (2014) **The effects of bankruptcy on the health of entrepreneurs in Europe during the economic crisis**, <http://www.equityaction-project.eu/knowledge/literature-reviews/>, pp 1-26, in Equity Action- The joint action on health inequalities.
- Di Monaco R., Pilutti S. (2013) **L'integrazione sociale realizzata attraverso il lavoro**, WELFARE OGGI (ISSN:2240-3590), pp. 64- 69. Vol. anno XVIII.
- Luciano A., Di Monaco R., (2013) **Per uno sviluppo equilibrato del mercato del lavoro intellettuale nei Paesi del Mediterraneo**, Intercultura e internazionalizzazione. Pratiche di successo per la formazione, Franco Angeli srl, Milano, pp. 55- 67. ISBN 9788856849103.
- Luciano A., Di Monaco R., Maniscalco A., Pilutti S., Santi R., (2014) **Orientarsi nel mercato del lavoro 2013**, Frame LAB - Consorzio per la Ricerca e l'Educazione Permanente, Torino. ISBN 9788895305059.
- Luciano A., Di Monaco R., Pilutti S., Maniscalco A., Santi R., (2012), **Orientarsi nel mercato del lavoro 2012**, Atlante delle Professioni, in <http://www.atlantedelleprofessioni.it>, Università degli Studi di Torino, ISBN 978-88-95305-05-9.
- Di Monaco R., Pilutti S. (2012), **Lavorare senza crescere. Ricerche sulle politiche del lavoro e della formazione in Italia**, pag. 202, Aracne Editrice, Roma, ISBN 9788854852624.
- Di Monaco R., Luciano A., Demartini M. (2012), **Le figure professionali si osservano. Sperimentazione di un modello di analisi delle competenze**, in Autonomie locali e servizi sociali, n.1/2012, ISSN 03922278.
- Di Monaco R., Pilutti S. (2012), **La salute nelle politiche non sanitarie. Orientamenti dalla letteratura internazionale**. Pag.226, Prospettive ricerca socio-economica Editrice, ISBN 978-88-907930-0-4.
- Di Monaco R., Pilutti S. (2012), **Conoscere i territori: esperienze di ricerca e modelli di osservazione nella programmazione sociale**, in Busso S., Negri N. (a cura di) La programmazione sociale a livello locale. Innovazione, tradizione, rituali, pag. 115-147, Carocci Editore, Roma. ISBN 9788843062317.
- Di Monaco R., Luciano A., Demartini M. (2012), **I professionisti dei servizi sociali: competenze, fabbisogni formativi e domande di cambiamento organizzativo. Sperimentazione di un modello di analisi in provincia di Torino**, in Rivista trimestrale di Scienza dell'Amministrazione, Analisi delle istituzioni e delle politiche pubbliche, Numero 3/2012,

- Luciano A., Di Monaco R., Negro M., Pilutti S., Santi R., (2012), **Orientarsi nel mercato del lavoro 2011**, Atlante delle Professioni, in <http://www.atlantedelleprofessioni.it>, Università degli Studi di Torino, ISBN 9788895305042.
- Luciano A., Di Monaco R. (2011). **Skilled Labour market and economic development in the Mediterranean area**, in ALMALAUREA WORKING PAPERS no. 42, Settembre 2011, pag.1-15, ISSN 2239-9453.
- Luciano A., Di Monaco R., Negro M., Pilutti S., Santi R., (2011), **Orientarsi nel mercato del lavoro 2010**, Atlante delle Professioni, in <http://www.atlantedelleprofessioni.it>, Università degli Studi di Torino, ISBN 978-88-95305-03-5.
- Di Monaco R., Pilutti S. (2011), **Imprese e lavoro nell'area Urban. Profili e risorse in cambiamento e strumenti di osservazione**, in *Report Urban*, Osservatorio sul mercato del lavoro e la formazione della Città di Torino, <http://www.comune.torino.it/osservatoriolavoro/studiricerche>.
- Di Monaco R., Pilutti S., Barillà A. (2011), **Un sistema di osservazione e un rapporto per la lettura di genere della società valdostana**, Regione Valle D'Aosta, Rapporto della Consulta per le Pari Opportunità, 2011.
- Di Monaco R., Pilutti S. (2011), **I giovani a Torino. Come si investe nelle professioni?**, Città di Torino, Osservatorio sul lavoro e la formazione professionale, rapporto di ricerca, <http://www.comune.torino.it/osservatoriolavoro/studiricerche>
- Luciano A., Di Monaco R. (2010). **Prevedere la domanda di lavoro e di formazione. Il caso delle professioni sociali**. SOCIOLOGIA DEL LAVORO, vol.120; p. 57-85, ISSN: 0392-5048
- Pourquier G., Luciano A., Di Monaco R. (a cura di) (2010). **Dalla tossicodipendenza al lavoro. Intorno all'esperienza della cooperativa Arcobaleno**, in ANIMAZIONE SOCIALE, vol. 247/2010, p. 1-61, ISSN: 0392-5870.
- Di Monaco R. (2010). **La sfida di nuove strade. Una storia di rischi e successi**. ANIMAZIONE SOCIALE, vol. 247/2010; p. 28-36, ISSN: 0392-5870
- Di Monaco R. (2010). **L'autonomia possibile. Culture organizzative e lavoro in rete**. ANIMAZIONE SOCIALE, vol. 247/2010; p. 37-51, ISSN: 0392-5870
- Di Monaco R. (2010). **I processi di apprendimento: chiave per la competitività delle piccole imprese**. SOCIOLOGIA DEL LAVORO, vol. 118; p. 158-168, ISSN: 0392-5048
- Di Monaco R. (2010). **Affrontare la crisi. Prospettive d'integrazione degli stranieri nel lavoro**. In: Allasino Enrico. Immigrazione in Piemonte. Rapporto 2009. p. 29-60, Torino: IRES Piemonte, ISBN/ISSN: 9788896713099
- Luciano A., Di Monaco R., Santi R., (2010), **Asti domani. Idee per un'economia della conoscenza**. Frame-Lab COREP, Consorzio per la Ricerca e l'Educazione Permanente, ISBN 978-88-95305-01-1
- Luciano A., Di Monaco R., Santi R., Pilutti S. (2010), **Strategie territoriali e innovazione organizzativa nelle PMI. Una ricerca nel settore agroalimentare in provincia di Cuneo**, Frame-Lab COREP, Consorzio per la Ricerca e l'Educazione Permanente, ISBN 978-88-95305-02-8.
- Di Monaco R. (2009). **Rischi e flessibilità del lavoro: il contributo strutturale degli immigrati**. In: Allasino E.. Immigrazione in Piemonte. Rapporto 2008. p. 23-50, Torino: IRES PIEMONTE, ISBN/ISSN: 978-88-87276-91-6
- Di Monaco R. (2009), **Le risorse umane come leva per lo sviluppo territoriale. Servizi e contesti per la creazione di beni collettivi per la competitività**, in Atti del convegno nazionale AIS-ELO, Cagliari, settembre 2009.
- Di Monaco R. (2008). **Stranieri al lavoro: quando entreranno nelle professioni intellettuali?**. In: Allasino E.. Immigrazione in Piemonte. Rapporto 2007. p. 39-62, Torino: IRES PIEMONTE, ISBN/ISSN: 978-88-87276-78-7
- Di Monaco R. (2007). **Mercato del lavoro e immigrazione in Piemonte. Nodi critici, per un approccio strategico alle politiche migratorie**. In: Allasino E.. Immigrazione in Piemonte, Rapporto 2006. vol. n.210, p. 41-76, Torino, IRES PIEMONTE
- Di Monaco R., Luciano A., Allasino E., (2007). **Immigrati in fabbrica. Una ricerca sul lavoro operaio nelle fabbriche metalmeccaniche piemontesi**. MONDI MIGRANTI, vol. 2, p. 54-77, ISSN: 1972-4888
- Di Monaco R. (2006). **I flussi in ingresso nel settore metalmeccanico: quale posto per gli immigrati?**. In: Luciano A.. Immigrati in fabbrica. vol. n.109, p. 27-80, Torino, IRES PIEMONTE, ISBN/ISSN: 88-87276-63-3
- Di Monaco R. (2006). **I dati della 125 e l'osservazione nel tempo delle differenze di genere in azienda**. In: Luciano A.. Le disuguaglianze di genere nelle politiche aziendali. p. 15-65, Torino, COREP.

- Di Monaco R. (2006). **Differenze segnate dal passato. Politiche da declinare al futuro. I rapporti ex art.9 legge 125/91 in Valle d'Aosta.** Aosta: Regione Valle D'Aosta, vol. n.1, p. 5-73
- Di Monaco R. (2005). **La lunga marcia dell'educazione degli adulti in un quartiere operaio: il CTP Gabelli di Torino.** In Montedoro C., Governatori G., (a cura di). *Insegnare agli adulti: una professione in formazione.* p. 89-98, ROMA: ISFOL, ISBN/ISSN: 1590-0002
- Di Monaco R. (2005). **Un CTP aperto al quartiere: il CTP Franchi di Brescia.** In Montedoro C., Governatori G., (a cura di). *Insegnare agli adulti: una professione in formazione.* p. 79-88, ROMA: ISFOL, ISBN/ISSN: 1590-0002
- Di Monaco R. (2005). **Le olimpiadi hanno trainato lo sviluppo nel settore edilizio in provincia di Torino. Quali ipotesi per l'occupazione nel 2006?** Torino: Città di Torino, p. 1-36
- Di Monaco R., D. Roccati, E. Battoli (2005). **L'educatore socio-culturale. Una ricerca sulle prospettive occupazionali nell'area dei servizi alle famiglie, dei servizi culturali e turistici e dell'animazione sociale.** Torino: Università di Torino, p. 15-106
- Di Monaco R. (2004). **Le Olimpiadi: un'opportunità per i giovani torinesi e per le politiche locali del lavoro.** In Nota G. *La condizione giovanile a Torino.* p. 89-103, Torino: Città di Torino
- Di Monaco R. (2004), **EU-Wide evaluation of the Community initiative Equal 2000-2006, Italy mid-term report,** Unione Europea, Bernard Brunhes International.
- Di Monaco R. (2004), **EU-Wide evaluation of the Community initiative Equal 2000-2006, Italian case studies report,** Unione Europea, Bernard Brunhes International.
- Di Monaco R. (2003), **EU-Wide evaluation of the Community initiative Equal 2000-2006, Report by Community initiative, Italy report,** Unione Europea, Bernard Brunhes International.
- Di Monaco R., AAVV (2003), **EU-Wide evaluation of the Community initiative Equal 2000-2006, First interim report E.U.,** Unione Europea, Bernard Brunhes International.
- Barbera F., Di Monaco R., Roccati D. (2002). **I dilemmi delle politiche locali per il lavoro. Una ricerca comparata in aree urbano-industriali.** SOCIOLOGIA DEL LAVORO, vol. 88; p. 130-141, ISSN: 0392-5048
- Di Monaco R. (2000). **La cartiera Burgo spa.** In: Cerruti G., Di Monaco R., Follis M.. *Flessibilità d'impresa e sicurezza del lavoro.* vol. 765.23, p. 227-241, Milano: Franco Angeli, ISBN/ISSN: 9788846420558
- Di Monaco R. (2000). **Conclusioni. Politiche preventive, reti locali e coinvolgimento degli attori sociali e istituzionali.** In: Cerruti G., Di Monaco R., Follis M.. *Flessibilità d'impresa e sicurezza del lavoro.* p. 335-354, Milano: Franco Angeli, ISBN/ISSN: 9788846420558
- Di Monaco R., Ricucci R., Roccati D. (2000). **I problemi di riaggiustamento industriale. Riorganizzazioni degli assetti produttivi con effetti occupazionali.** In: Cerruti G., Di Monaco R., Follis M.. *Flessibilità d'impresa e sicurezza del lavoro.* vol. 765.23, p. 243-255, Milano: Franco Angeli, ISBN/ISSN: 9788846420558
- Di Monaco R., Follis M., Cerruti G (a cura di) (2000). **Flessibilità d'impresa e sicurezza del lavoro. Per un nuovo approccio alle crisi occupazionali.** Milano, Franco Angeli, vol. 765.23, p. 1-360, ISBN: 9788846420558
- Di Monaco R. (a cura di) (1999). **Il lavoro a Biella: la stabilità apparente. Nuovi strumenti per l'analisi dei profili professionali nei mercati locali del lavoro.** Milano, Franco Angeli, vol. 765.21, p. 1-189, ISBN: 88-464-1280-X
- Di Monaco R., Bravo G., Roccati D. (1998). **Le attività economiche a Collegno. Problemi dello sviluppo e delle politiche industriali.** Milano: Franco Angeli, vol. IRES/20, p. 1-172, ISBN: 8846410696
- Di Monaco R. (1996). **Un mercato diviso.** In Luciano A., Di Monaco R., Olagnero M., Pilutti S.. *Decifrare le differenze - Strumenti e analisi per nuove politiche di parità.* vol. 1530.55, p. 27-60, MILANO: Franco Angeli, ISBN/ISSN: 88-204-9757-3
- Di Monaco R. (1996). **Diseguaglianze e politiche aziendali.** In Luciano A., Di Monaco R., Olagnero M., Pilutti S.. *Decifrare le differenze. Strumenti di analisi per nuove politiche di parità tra uomini e donne.* vol. 1530.44, p. 80-121, Milano: Franco Angeli, ISBN/ISSN: 88-204-9757-3
- Brunod M., Celli T., Di Monaco R. (1996). **Cambiamenti organizzativi e ricerca della qualità nella psichiatria territoriale.** Milano, Franco Angeli, vol. 524.5, p. 1-204, ISBN: 8820496380
- Di Monaco R. (1996). **Crepe nascoste. Rischi e paradossi organizzativi nella rete commerciale delle banche.** Milano, Franco Angeli, p. 1-192, ISBN: 88-204-9672-0
- Luciano A., Di Monaco R., Olagnero M., Pilutti S. (1996). **Decifrare le differenze. Strumenti di analisi per nuove politiche di parità tra donne e uomini.** Milano: Franco Angeli, vol. 1530.44, p. 1-235, ISBN: 8820497573
- Di Monaco R., (1996), **Un mercato diviso - Donne e uomini nel lavoro in Piemonte,** in "Tendenze", Cgil-Cisl-Uil-Unione Industriale-C.C.I.A.A. di Torino, Torino, 1996;
- Di Monaco R., Pilutti S. (1993). **Vite lunghe - Una ricerca sul passato, per capire il presente.** INCHIESTA, vol. Anno XXIII, n. 100-101; p. 103-111, ISSN: 0046-8819
- Di Monaco R.. (1993), **Technology banking myth and the hold of power. Dilemmas facing**

innovations in new career and reward systems in italian credit institutions, in 'Human resource management in banking', atti del convegno 'Restructuring financial services within and across Europe', Wissenschaftszentrum für Sozialforschung, Berlino, 1993;

- Di Monaco R. (1993). **Ricerca sui prepensionati dell'Olivetti**. In: ROSCANI B.. Se è prima, che fare dopo? Prepensionamento: da problema a progetto. p. 23-43, ROMA: EDISPI
- Di Monaco R. (1993). **Il mito della tecnica e il presidio del potere. I dilemmi dell'innovazione dei sistemi premianti nelle aziende di credito**. ROMA: Ediesse, p. 1-138, ISBN: 88-230-0137-4
- Di Monaco R., **L'uscita anticipata dall'industria: il caso dei prepensionati Olivetti**, in 'Tendenze', n. 17-18, 1993, Cgil-Cisl-Uil-Unione Industriale-C.C.I.A.A. di Torino, Torino;
- Di Monaco R. (1992), **Le conseguenze delle trasformazioni demografiche a Torino: calo demografico o declino sociale?**, in "Tendenze", numero monografico sull'economia torinese, 1992, Cgil-Cisl-Uil-Unione Industriale-C.C.I.A.A. di Torino, Torino;
- Di Monaco R. (1991). **Produttività e retribuzione variabile nelle Aziende di Credito**. ROMA: Ediesse, p. 1-128, ISBN: 88-230-0051-3
- Di Monaco R. (1989). **L'indagine sulle casse di risparmio piemontesi**. MATECON, vol. Anno VIII – nuova serie; p. 19-41, ISSN: 0394-9214
- Cerruti G., Di Monaco R. (1988). **Problemi e opinioni dei dipendenti degli studi professionali di Biella: indagine conoscitiva**, Quaderni di ricerca, IRES L.Morosini, Torino
- Di Monaco R. (1987). **Giovani in Puglia: il difficile passaggio dalla scuola al lavoro**. POLITICHE DEL LAVORO, vol. 4; p. 169-194, ISSN: 0394-7475

PUBBLICAZIONI

AREA MEDICINA E SALUTE, RIABILITAZIONE ANZIANI

- Di Monaco M., Castiglioni C., Di Monaco R., Tappero R. (2017), **Association between low lean mass and low bone mineral density in 653 women with hip fracture: does the definition of low lean mass matter?**, in Aging Clinical and Experimental Research, 2017, Vol.29(6), pp.1271-1276.
- Di Monaco M., Castiglioni C., Di Monaco R., Tappero R. (2016), **Prevalence and burden of vertebral fractures in older men and women with hip fracture: A cross-sectional study**, Geriatrics & Gerontology International, March 2016, Vol.16(3), pp.352-357
- Di Monaco M., Castiglioni C., Di Monaco R., Tappero R. (2016), **Time trend 2000-2013 of vitamin D status in older people who sustain hip fractures: steps forward or steps back? A retrospective study of 1599 patients**, in European journal of physical and rehabilitation medicine, August 2016, Vol.52(4), pp.502-7
- Di Monaco M., Castiglioni C., Vallero F., Di Monaco R., Tappero R. (2015), **Concomitant Upper Limb Fractures and Short-Term Functional Recovery in Hip Fracture Patients: Does the Site of Upper Limb Injury Matter?**, in American Journal of Physical Medicine & Rehabilitation, 2015, Vol.94(5), pp.366-372.
- Di Monaco M., Castiglioni C., De Toma E., Gardin L., Giordano S., Di Monaco R., Tappero R. (2015), **Presarcopenia and sarcopenia in hip-fracture women: prevalence and association with ability to function in activities of daily living**, in Aging Clinical and Experimental Research, 2015, Vol.27(4), pp.465-472
- Di Monaco M., Castiglioni C., De Toma E., Gardin L., Giordano S., Di Monaco R., Tappero R. (2014), **Handgrip strength but not appendicular lean mass is an independent predictor of functional outcome in hip-fracture women: a short-term prospective study**, in Archives of physical medicine and rehabilitation, September 2014, Vol.95(9), pp.1719-24
- Di Monaco M., Castiglioni C., Vallero F., Di Monaco R., Tappero R. (2014), **Parathyroid-hormone variance is only marginally explained by a panel of determinants: a cross-sectional study of 909 hip-fracture patients**, in Journal of Bone and Mineral Metabolism, 2014, Vol.32(5), pp.573-579
- Di Monaco M., Castiglioni C., De Toma E., Gardin L., Giordano S., Di Monaco R., Tappero R. (2014), **Handgrip Strength but not Appendicular Lean Mass is an Independent Predictor of Functional Outcome in Hip-Fracture Women: A Short-Term Prospective Study**, in Archives of Physical Medicine and Rehabilitation, September 2014, Vol.95(9), pp.1719-1724
- Di Monaco M., Castiglioni C., Vallero F., Di Monaco R., Tappero R. (2013), **Parathyroid hormone is significantly associated with body fat compartment in men but not in women following a hip fracture**, in Aging Clinical and Experimental Research, 2013, Vol.25(4), pp.371-376
- Di Monaco M., Castiglioni C., Vallero F., Di Monaco R., Tappero R., (2013). **Parathyroid**

hormone response to severe vitamin D deficiency is sex associated: an observational study of 571 hip fracture inpatients, Journal of Nutrition, Health & Aging, 2013, Vol.17 (2), p.180-185

- Di Monaco M., Castiglioni C., Vallerio F., Di Monaco R., Tappero R. (2012), **Sarcopenia is more prevalent in men than in women after hip fracture: a cross-sectional study of 591 inpatients**, Archives of gerontology and geriatrics, 2012, Vol.55(2), pp.e48-52
- Di Monaco R., Barrella F., Golfetto C., Rotundo V. (2012), **Lotta al dolore: una cultura da costruire**, in Torinomedica, Anno XXIII - numero 6, giugno.
- Di Monaco M., Castiglioni C., Vallerio F., Di Monaco R., Tappero R. (2012). **Men recoverability to function less than women do: an observational study of 1094 subjects following hip fracture**. AMERICAN JOURNAL OF PHYSICAL MEDICINE & REHABILITATION vol 91: p. 309-15
- Di Monaco M., Castiglioni C., De Toma E, Gardini L, Giordano S, Di Monaco R., Tappero R. (2012), **Soft tissue body composition and functional recovery following a fragility fracture of the hip: an observational study of 502 women**, in International Osteoporosis Foundation – European Congress on Osteoporosis and Osteoarthritis, Bordeaux, Osteoporos Int 23(S2):S147-8.
- Di Monaco M., Castiglioni C., Vallerio F., Di Monaco R., Tappero R. (2012), **Functional hypoparathyroidism is sex-associated: an observational study of 909 hip fracture inpatientst**, in International Osteoporosis Foundation – European Congress on Osteoporosis and Osteoarthritis, Bordeaux, Osteoporos Int 23(S2):S147-8.
- Di Monaco M., Castiglioni C., Vallerio F., Di Monaco R., Tappero R. (2012), **A comprehensive panel of determinants marginally explains parathyroid-hormone variance in hip-fracture patients**, in 39th European Calcified Tissue International Congress, Stockholm, Bone 50(1):pp280.
- Di Monaco M., Castiglioni C., Vallerio F., Di Monaco R., Tappero R. (2012), **Prevalence of sarcopenia following a fracture of the hip is higher in men than in women: a cross-sectional study of 591 patients**, in 39th European Calcified Tissue International Congress, Stockholm, Bone 50(1):pp280.
- Di Monaco M., Vallerio F., Castiglioni C., Di Monaco R., Tappero R. (2011). **Low levels of 25-hydroxyvitamin D are associated with the occurrence of concomitant upper limb fractures in older women who sustain a fall-related fracture of the hip**. MATURITAS, vol. 68(1); p. 79-82, ISSN: 0378-5122
- Di Monaco M., Vallerio F., Di Monaco R., Franza G., Tappero R. (2011). **The burden of prevalent vertebral fractures is negatively associated with the functional outcome after acute inpatient rehabilitation in hip-fracture women**. AMERICAN JOURNAL OF PHYSICAL MEDICINE & REHABILITATION, vol. 90; p. 1-7, ISSN: 0894-9115
- Di Monaco M., Castiglioni C., Vallerio F., Di Monaco R., Franza G., Tappero R. (2010). **Le fratture vertebrali prevalenti sono associate negativamente con il recupero funzionale dopo frattura di femore in donne anziane**. OSTEOPOROSIS.IT, vol. Anno 10, numero 4, 2010; p. 119--
- Di Monaco M., Castiglioni C., Vallerio F., Di Monaco R., Tappero R. (2010). **Vitamina D, massa muscolare e recupero funzionale in 280 donne anziane con fratture di femore**. OSTEOPOROSIS.IT, vol. anno 10, numero 4, 2010; p. 122--
- Di Monaco M., TRUCCO M., Di Monaco R., Tappero R., Cavanna A. (2010). **The relationship between initial trunk control or postural balance and inpatient rehabilitation outcome after stroke: a prospective comparative study**. CLINICAL REHABILITATION, vol. 24; p. 543-554, ISSN: 0269-2155
- Di Monaco M., Vallerio F., Di Monaco R., Tappero R. (2010). **Prevalence of sarcopenia and its association with osteoporosis in 313 older women following a fracture of the hip**. ARCHIVES OF GERONTOLOGY AND GERIATRICS, vol. -; p. ---, ISSN: 0167-4943, doi: 10.1016
- Di Monaco M., Vallerio F., Di Monaco R., Tappero R. (2010). **Low levels of 25-hydroxyvitamin D are associated with an increased risk of multiple fractures due to a single fall in older women**. OSTEOPOROSIS INTERNATIONAL, vol. 21-S1; p. 121-121, ISSN: 0937-941X
- Di Monaco M., Vallerio F., Di Monaco R., Tappero R. (2010). **Prevalence of sarcopenia and association between sarcopenia and low bone mineral density in 313 older women following a fracture of the hip**. BONE, vol. 47; p. S172--, ISSN: 8756-3282
- Di Monaco M., Vallerio F., Franza G., Di Monaco R., Tappero R. (2010). **The functional outcome after hip fracture is negatively affected by prevalent vertebral fractures in older women**. BONE, vol. 47; p. S199--, ISSN: 8756-3282
- Di Monaco M., Vallerio F., Franza G., Di Monaco R., TAPPERO R.. (2010). **Spine deformity index scores are negatively associated with the functional outcome after hip fracture in women**. OSTEOPOROSIS INTERNATIONAL, vol. 21 S1; p. 181-181, ISSN: 0937-941X

- Di Monaco M., Vallero F., De Toma E., De Lauso L., Di Monaco R., Tappero R. (2009). **Nuovi episodi di caduta peggiorano gli esiti funzionali dopo frattura di femore in donne anziane: uno studio prospettico.** CLINICAL CASES IN MINERAL AND BONE METABOLISM, vol. 6 - S1; p. 85-85, ISSN: 1724-8914
- Di Monaco M., Vallero F., Di Monaco R., Tappero R. (2009). **Prevalenza di sarcopenia e sua associazione con bassa densità minerale ossea in 313 donne anziane con frattura di femore.** CLINICAL CASES IN MINERAL AND BONE METABOLISM, vol. 6 - S1; p. 69-69, ISSN: 1724-8914
- Di Monaco M., Vallero F., Di Monaco R., Tappero R., Cavanna A. (2009). **Functional outcome after hip fracture in elderly women is positively associated with circulating levels of insulin-like growth factor-I.** BONE, vol. 44-S2; p. S361-S362, ISSN: 8756-3282
- Di Monaco M., Vallero F., Di Monaco R., Tappero R., Cavanna A. (2009). **Serum levels of insulin - like growth factor-I are positively associated with functional outcome after hip fracture in elderly women.** AMERICAN JOURNAL OF PHYSICAL MEDICINE & REHABILITATION, vol. 88; p. 119-125, ISSN: 0894-9115
- Di Monaco M., Vallero F., Di Monaco R., Tappero R., Cavanna A. (2008). **Type of hip fracture in patients with parkinson's disease is associated with femoral bone mineral density.** ARCHIVES OF PHYSICAL MEDICINE AND REHABILITATION, vol. 89; p. 2297-2301, ISSN: 0003-9993
- Di Monaco M., Vallero F., Di Monaco R., Tappero R., Cavanna A., (2008). **Effectiveness of one home visit by an occupational therapist in the prevention of falls: a quasi-randomized controlled trial in elderly women who sustained a hip fracture.** CALCIFIED TISSUE INTERNATIONAL, vol. 82 S1; p. S222--, ISSN: 0171-967X
- Di Monaco M., Vallero F., Di Monaco R., Tappero R., Cavanna A., (2008). **Hip-fracture type and functional outcome in elderly women.** CALCIFIED TISSUE INTERNATIONAL, vol. 82 S1; p. S170--, ISSN: 0171-967X
- Di Monaco M., Vallero F., Di Monaco R., Tappero R., Cavanna A., (2008). **Femoral bone mineral density is associated with hip-fracture type in elderly patients with parkinson's disease.** CLINICAL CASES IN MINERAL AND BONE METABOLISM, vol. 5; p. 374--, ISSN: 1724-8914
- Di Monaco M., Vallero F., Di Monaco R., Tappero R., Cavanna A. (2007). **Muscle mass and functional recovery in hip-fracture men.** AMERICAN JOURNAL OF PHYSICAL MEDICINE & REHABILITATION, vol. 86; p. 818-825, ISSN: 0894-9115
- Di Monaco M., Vallero F., Di Monaco R., Tappero R., Cavanna A. (2007). **Fat mass and skeletal muscle mass in hip fracture women: a cross sectional study.** MATURITAS, vol. 56; p. 404-410, ISSN: 0378-5122
- Di Monaco M., Vallero F., Di Monaco R., Tappero R., Cavanna A. (2007). **Hip-fracture type does not affect the functional outcome after acute in-patient rehabilitation: a study of 684 elderly women.** EUROPA MEDICOPHYSICA, vol. 43; p. 439-444, ISSN: 0014-2573
- Di Monaco M., Vallero F., Di Monaco R., Tappero R., Cavanna A. (2007). **Skeletal muscle mass, fat mass, and hip bone mineral density in elderly women with hip fracture.** JOURNAL OF BONE AND MINERAL METABOLISM, vol. 25; p. 237-242, ISSN: 0914-8779
- Di Monaco M., Vallero F., Di Monaco R., Tappero R., Cavanna A. (2006). **Muscle mass and functional recovery in hip fracture women.** AMERICAN JOURNAL OF PHYSICAL MEDICINE & REHABILITATION, vol. 85; p. 209-215, ISSN: 0894-9115
- Di Monaco M., Vallero F., Di Monaco R., Tappero R., Cavanna A. (2006). **Hydroxyvitamin D, parathyroid hormone, and functional recovery after hip fracture in elderly patients.** JOURNAL OF BONE AND MINERAL METABOLISM, vol. 24; p. 42-47, ISSN: 0914-8779
- Di Monaco M., Vallero F., Di Monaco R., Tappero R., Cavanna A. (2006). **Bone mineral density in hip-fracture patients with parkinson's disease: a case control study.** ARCHIVES OF PHYSICAL MEDICINE AND REHABILITATION, vol. 87; p. 1459- (2006).
- Di Monaco M., Vallero F., Di Monaco R., Tappero R., Cavanna A., (2006). **Fat, skeletal muscle, and hip bone mineral density in elderly women with hip fracture.** CLINICAL CASES IN MINERAL AND BONE METABOLISM, vol. 3; p. 357--, ISSN: 1724-8914
- Di Monaco M., Vallero F., Di Monaco R., Tappero R., Cavanna A., (2006). **Teriparatide reimbursement in a sample of 200 older women with hip fracture.** CLINICAL CASES IN MINERAL AND BONE METABOLISM, vol. 3; p. 356--, ISSN: 1724-8914
- Di Monaco M., Vallero F., Di Monaco R., Tappero R., Cavanna A., (2006). **Twenty-five hydroxyvitamin D, parathyroid hormone, and functional outcome after hip fracture.** OSTEOPOROSIS INTERNATIONAL, vol. 17 S1; p. 34--, ISSN: 0937-941X
- Di Monaco M., Vallero F., Di Monaco R., Tappero R., Cavanna A., (2006). **Muscle mass and functional outcome after hip fracture in 200 elderly women.** OSTEOPOROSIS 1462, ISSN: 0003-9993

- Di Monaco M., Vallero F., Di Monaco R., Tappero R., Cavanna A., (2006). **Bone mineral density in patients with parkinson's disease who sustained a hip fracture: a case-control study.** CLINICAL CASES IN MINERAL AND BONE METABOLISM, vol. 3; p. 358--, ISSN: 1724-8914
- Di Monaco R., M. DI MONACO, F. VALLERO, F. MAUTINO, A. CAVANNA (2006). **Body mass index and functional recovery after hip fracture: a survey study of 510 women.** AGING CLINICAL AND EXPERIMENTAL RESEARCH, vol. Vol.18; p. 57-62, ISSN: 1594-0667
- Di Monaco M., Vallero F., Di Monaco R., Tappero R., Cavanna A., (2005). **The positive association between femoral bone mineral density and functional recovery after hip fracture in elderly women varies with both fracture type and age.** OSTEOPOROSIS INTERNATIONAL, vol. 16 S3; p. S39-40, ISSN: 0937-941X
- Di Monaco M., Vallero F., Di Monaco R., Tappero R., Cavanna A., (2005). **Body mass index affects the functional outcome after hip fracture in elderly women.** BONE, vol. 36; p. S435--, ISSN: 8756-3282
- Di Monaco M., Vallero F., Di Monaco R., Tappero R., Cavanna A., (2005). **Muscle strength and bone mineral density in older women who sustained a hip fracture.** OSTEOPOROSIS INTERNATIONAL, vol. 16 S3; p. S44--, ISSN: 0937-941X
- Di Monaco M., Vallero F., Di Monaco R., MAUTINO F: Cavanna A. (2005). **Serum levels of 25 hydroxyvitamin D and functional recovery after hip fracture.** ARCHIVES OF PHYSICAL MEDICINE AND REHABILITATION, vol. 86; p. 64-68, ISSN: 0003-9993
- Di Monaco M., Vallero F., Di Monaco R., Tappero R., Cavanna A., (2005). **Soft tissue composition and femoral bone mineral density in hip fracture women.** BONE, vol. 36; p. S365--, ISSN: 8756-3282
- Di Monaco M., Vallero F., Di Monaco R., Mautino F., Cavanna A. (2004). **Functional recovery and length of stay in corticosteroid users who sustain hip fractures.** AMERICAN JOURNAL OF PHYSICAL MEDICINE & REHABILITATION, vol. 83; p. 633-639, ISSN: 0894-9115
- Di Monaco M., Vallero F., Di Monaco R., Mautino F., Cavanna A. (2004). **Primary hyperparathyroidism in elderly patients with hip fracture.** JOURNAL OF BONE AND MINERAL METABOLISM, vol. 22; p. 491-495, ISSN: 0914-8779
- Di Monaco M., Vallero F., Di Monaco R., Mautino F., Cavanna A., (2004). **Serum levels of 25 hydroxyvitamin D and functional recovery after hip fracture.** CALCIFIED TISSUE INTERNATIONAL, vol. 74 S1; p. S102--, ISSN: 0171-967X
- Di Monaco M., Vallero F., Di Monaco R., Mautino F., Cavanna A., (2004). **Body composition, leptin and femoral bone mineral density in hip fracture women.** CALCIFIED TISSUE INTERNATIONAL, vol. 74 S1; p. S102-103, ISSN: 0171-967X
- Di Monaco R., Di Monaco M., Vallero F., Mautino F., Cavanna A., (2004). **Total lymphocyte count and femoral bone mineral density in postmenopausal women.** JOURNAL OF BONE AND MINERAL METABOLISM, vol. n. 22; p. 58-63, ISSN: 0914-8779
- Di Monaco R., Di Monaco M., Vallero F., Mautino F., Cavanna A., (2004). **Body composition and hip fracture type in elderly women.** CLINICAL RHEUMATOLOGY, vol. n.23; p. 6-10, ISSN: 0770-3198
- Di Monaco M., Vallero F., Di Monaco R., Mautino F., Cavanna A. (2003). **Differences between hip-fractured patients with and without osteoporosis.** CALCIFIED TISSUE INTERNATIONAL, vol. 72; p. 413-413, ISSN: 0171-967X
- Di Monaco M., Vallero F., Di Monaco R., Mautino F., Cavanna A. (2003). **Functional recovery after concomitant fractures of both hip and upper limb in elderly people.** JOURNAL OF REHABILITATION MEDICINE, vol. 35; p. 195-197, ISSN: 1650-1977
- Di Monaco M., Vallero F., Di Monaco R., Mautino F., Cavanna A. (2003). **Functional recovery and length of stay after hip fracture in patients with neurologic impairment.** AMERICAN JOURNAL OF PHYSICAL MEDICINE & REHABILITATION, vol. 82; p. 143-148, ISSN: 0894-9115
- Di Monaco M., Vallero F., Di Monaco R., Mautino F., Cavanna A., (2003). **Fat body mass, leptin and femur bone mineral density in hip fractured women.** JOURNAL OF ENDOCRINOLOGICAL INVESTIGATION, vol. Vol. 26, no.12; p. 1180-1185, ISSN: 0391-4097
- Di Monaco M., Vallero F., Di Monaco R., Mautino F., Cavanna A., (2003). **Hip fractures in patients with neurologic impairment: functional recovery and lenght of stay.** CALCIFIED TISSUE INTERNATIONAL, vol. 72; p. 391--, ISSN: 0171-967X
- Di Monaco M., Vallero F., Di Monaco R., Mautino F., Cavanna A., (2003). **Differences between hip-fractured patients with and without osteoporosis.** CALCIFIED TISSUE INTERNATIONAL, vol. 72; p. 413--, ISSN: 0171-967X
- Di Monaco R., Di Monaco M., Vallero F., Mautino F., Cavanna A., (2003). **Blood markers of protein nutrition status and femur bone mineral density in the elderly men and women following hip fracture.** GERONTOLOGY, vol. n. 49; p. 50-54, ISSN: 0304-324X

- Di Monaco M., Di Monaco R., MANCA M., Cavanna A. (2002). **Functional recovery and rehabilitation stay length after sequential fractures of both hips in elderly patients.** AMERICAN JOURNAL OF PHYSICAL MEDICINE & REHABILITATION, vol. 81; p. 86-89, ISSN: 0894-9115
- Di Monaco M., Di Monaco R., Mautino F., Cavanna A. (2002). **Femur bone mineral density, age and fracture type in 300 hip-fractured women.** AGING CLINICAL AND EXPERIMENTAL RESEARCH, vol. n.14; p. 47-51, ISSN: 1594-0667
- Di Monaco M., Di Monaco R., Mautino F., Cavanna A. (2002). **Femur bone mineral density is independently associated with functional recovery after hip fracture in elderly women.** ARCHIVES OF PHYSICAL MEDICINE AND REHABILITATION, vol. 83; p. 1715-1720, ISSN: 0003-9993
- Di Monaco M., Di Monaco R., Manca M., Cavanna A., (2002). **Positive Association between total lymphocyte count and femur bone mineral density in hip-fractured women.** GERONTOLOGY, vol. Clinical section, n. 48; p. 157-161, ISSN: 0304-324X
- Di Monaco M., Vallero F., Di Monaco R., Mautino F., Cavanna A., (2001). **500 pazienti con frattura di femore: ruolo prognostico di una pregressa frattura femorale controlaterale.** EUROPA MEDICOPHYSICA, vol. vol.37. Suppl.1 to issue n.3; p. 158-160, ISSN: 0014-2573
- Di Monaco M., Vallero F., Di Monaco R., Mautino F., Cavanna A., (2001). **Densità ossea come indicatore indipendente del recupero funzionale dopo frattura di femore: studio di 300 casi.** EUROPA MEDICOPHYSICA, vol. vol.37. Suppl.1 to issue n.3; p. 175-178, ISSN: 0014-2573
- Di Monaco M., Di Monaco R., Manca M., Cavanna A. (2000). **Handgrip strength is an independent predictor of distal radius bone mineral density postmenopausal women.** CLINICAL RHEUMATOLOGY, vol. 19; p. 473-476, ISSN: 0770-3198

Dichiarazione:

Il sottoscritto è a conoscenza che, ai sensi dell'art. 76 del DPR 445/2000, le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali. Inoltre, il sottoscritto autorizza al trattamento dei dati personali ai sensi dell'art. 13 D. Lgs. 30 giugno 2003 n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e dell'art. 13 GDPR 679/16 "Regolamento europeo sulla protezione dei dati personali".

Torino, 1 aprile 2025

Firmato

