

## STRUMENTI PER LO SVILUPPO DELLA QUALITÀ ORGANIZZATIVA ATTRAVERSO LA COSTRUZIONE DI DINAMICHE COOPERATIVE.

<b>MODULO 1 (12 h) Concetto di Risorsa umana e definizioni; i principali driver motivazionali, i processi di empowerment e di delega fiduciaria all'interno delle organizzazioni</b>	<b>MODULO 2 (16 H). Intelligenze manageriali, costruzione, esercizio e innovazione della e nella leadership in ambienti organizzativi ad elevato contenuto di innovazione</b>	<b>MODULO 3 (12h). Lavoro di gruppo, logiche cooperative, costruzione della qualità organizzativa</b>
<p><b>1° GIORNATA</b>  <b>9-10: Marinella Belluati e Tutor.</b> Presentazione del corso e introduzione ai contenuti  <b>10-13 Docente Unito</b>            Leadership: definizioni e caratteristiche: orientamento al compito e alla relazione; aspetti comunali e agentici della leadership; leadership trasformazionale e innovazione. Creazione e composizione dei gruppi: dinamiche interne ed esterne; efficienza, efficacia, fattori di rischio. Dinamiche di in e out group. Trasformazioni della leadership e della membership in situazioni emergenziali.  <b>14-18</b>            La leadership nella Pubblica amministrazione in una prospettiva evolutiva (dalla gerarchia alla rete). Definizioni, differenze e criticità. La leadership tra alleanze e riforme; il ruolo delle retoriche amministrative: New Public Management e New Public Governance  <b>2° GIORNATA</b>  <b>9-13</b>            Evoluzione del concetto di risorsa umana; i driver motivazionali; processi di empowerment, delega e fiducia. Le diverse configurazioni delle RU; il ciclo del valore delle RU.</p>	<p><b>2° GIORNATA</b>  <b>14-18 Docente Unito</b>            L'esercizio della leadership in ambienti ad elevato contenuto di innovazione e in situazioni emergenziali; Dinamiche interne, funzionamento e relazioni del gruppo; leaders e followers.  <b>3° GIORNATA</b>  <b>9-13 Docente Unito</b>            Dinamiche interne ed esterne dei gruppi di lavoro, il loro funzionamento e le relazioni interne al gruppo, a livello orizzontale e verticale; l'insorgenza e la governance di situazioni di competizione, cooperazione, conflitto; la definizione di diversi stili di membership e lavoro di gruppo in pratica, con particolare attenzione al benessere organizzativo, attraverso esperienze di coaching e la gestione di criticità.  <b>14-18</b>            Leadership brand; Leadership development; Esperienze di coaching; Gestione efficace dei gruppi in situazioni di emergenza.</p>	<p><b>4° GIORNATA</b>  <b>14-18 Esperto</b>            Lavoro di gruppo e lavoro di squadra: definizioni e differenze; La squadra di successo: intelligenza emotiva al lavoro: elementi di competenza personale e sociale  <b>5° GIORNATA</b>  <b>9-13 Esperto</b>            Stili di membership e lavoro di gruppo in pratica. Fattori di criticità per la costruzione della qualità organizzativa e del benessere organizzativo.  <b>14-18</b>            Benessere organizzativo e coaching; Esperienze manageriali e dinamiche cooperative</p>

<b>MODULO 1 (12 h) Concetto di Risorsa umana e definizioni; i principali driver motivazionali, i processi di empowerment e di delega fiduciaria all'interno delle organizzazioni</b>	<b>MODULO 2 (16 H). Intelligenze manageriali, costruzione, esercizio e innovazione della e nella leadership in ambienti organizzativi ad elevato contenuto di innovazione</b>	<b>MODULO 3 (12h). Lavoro di gruppo, logiche cooperative, costruzione della qualità organizzativa</b>
Le motivazioni e le intelligenze manageriali.	<b>4° GIORNATA</b> La gestione delle avversità: ricadute psicologiche, pratiche e organizzative su leader e gruppi.	