CALENDARIO CORSO

“Strumenti avanzati per la gestione delle risorse umane nelle organizzazioni complesse Human resources advanced management tools in complex organizations”

MODULO 1 - GESTIRE LE PERSONE: ISPIRAZIONE, MOTIVAZIONE E INNOVAZIONE (16 H)	MODULO 2 - LEADERSHIP, WORK-LIFE BALANCE E INCENTIVI ALTERNATIVI (8 H)	MODULO 3 – DAL GRUPPO ALLA SQUADRA DI LAVORO (16 H)
3 MARZO – Sala Lauree Rossa, Piano Terra	17 MARZO – Sala Lauree Blu, Piano Terra	24 MARZO Sala Lauree Blu, Piano Terra
<p>9.00-10.00 Marinella Belluati. Introduzione al corso e suoi contenuti.</p> <p>10.00-13.00 Cecilia Casalegno - Stili di leadership e processi di trasferimento della leadership: transizione del ruolo, costruzione del ruolo.</p> <p>14-18 Giulia Maria Cavaletto - La leadership al femminile tra rischio e opportunità</p>	<p>9-13 Marcella Baiunco - Leadership Brand, Leadership Development.</p> <p>14-18 Mara Martini - sistemi di incentivo alternativi rispetto ai bonus o ai premi produttività.</p>	<p>9-13 Mario Gattiglia - Dinamiche di in-group e out-group; Lavoro di gruppo e lavoro di squadra: definizioni e differenze.</p> <p>14-16 Adelina Brizio - La squadra di successo: intelligenza emotiva al lavoro: elementi di competenza personale e sociale (I parte)</p> <p>16-18 Remigia Spagnolo - La squadra di successo: intelligenza emotiva al lavoro: elementi di competenza personale e sociale (II parte)</p>
MODULO 1 - GESTIRE LE PERSONE: ISPIRAZIONE, MOTIVAZIONE E INNOVAZIONE (16 H)		MODULO 3 – DAL GRUPPO ALLA SQUADRA DI LAVORO (16 H)
10 MARZO – Sala Lauree Rossa – Piano Terra		31 MARZO Sala Lauree Blu, Piano Terra
<p>9-13 Cecilia Casalegno - Gestire le persone come esercizio di leadership: ispirare le persone.</p> <p>14-18 Marcella Baiunco - Analisi di esperienze di coaching.</p>		<p>9-13 Adelina Brizio- Esercitazioni pratiche: Quoziente di intelligenza Emotiva (autovalutazione).</p> <p>14-18 – Adelina Brizio - Confronto tra esperienze dei corsisti ed esperti di coaching aziendale.</p>