

CALENDARIO CORSO
“Strumenti per la gestione delle risorse umane nelle organizzazioni complesse
Human resources management tools in complex organizations”

MODULO 1 (10 ORE) IL CONCETTO DI RU E DRIVER MOTIVAZIONALI 2 MARZO – Sala Lauree Rossa, Piano Terra	MODULO 2 (10 ORE) LEADERSHIP: COSTRUZIONE E MANTENIMENTO DEL RUOLO 9 MARZO – Sala Lauree Rossa, Piano Terra	MODULO 3 (8 ORE) DINAMICHE DEL GRUPPO DI LAVORO 16 MARZO Sala Lauree Blu, Piano Terra	MODULO 4 (12 ORE) LAVORO DI GRUPPO IN PRATICA: DINAMICHE COOPERATIVE 23 MARZO Sala Lauree Blu, Piano Terra
9.00-10.00 Marinella Belluati. Introduzione al corso e suoi contenuti. 10.00-13.00 Marcella Baiunco - Come si è evoluto il concetto di risorsa umana; i driver motivazionali; empowerment e delega. 14-18 Cecilia Casalegno - Quali sono le diverse configurazioni delle RU; il ciclo del valore delle RU.	11-13 Mara Martini - L’esercizio della leadership nelle PPAA. 14-18 Mara Martini - L’esercizio della leadership in ambienti ad elevato contenuto di innovazione	14-18 Laura Cataldi-Dinamiche interne, funzionamento e relazioni del gruppo	14-16 Remigia Spagnolo - Stili di membership e lavoro di gruppo in pratica (parte I) 16-18 Adelina Brizio - Stili di membership e lavoro di gruppo in pratica (parte II)
MODULO 1 (10 ORE) IL CONCETTO DI RU E DRIVER MOTIVAZIONALI 9 MARZO – Sala Lauree Rossa – Piano Terra	MODULO 2 (10 ORE) LEADERSHIP: COSTRUZIONE E MANTENIMENTO DEL RUOLO 16 MARZO - Sala Lauree Blu, Piano Terra	MODULO 3 (8 ORE) DINAMICHE DEL GRUPPO DI LAVORO 23 MARZO Sala Lauree Blu, Piano Terra	MODULO 4 (12 ORE) LAVORO DI GRUPPO IN PRATICA: DINAMICHE COOPERATIVE 30 MARZO Sala Lauree Blu, Piano Terra
9-11 Cecilia Casalegno - Le motivazioni e le intelligenze manageriali	9-13 Mara Martini - Leaders e followers	9-13 Cecilia Casalegno - Dinamiche interne ai gruppi, funzionamento e relazioni del gruppo in relazione ai tipi di leadership	9-13 Remigia Spagnolo - Benessere organizzativo e coaching 14-18 Remigia Spagnolo - Esperienze manageriali