

CAMBIAMENTI NEL MERCATO DEL LAVORO (MNO)

Gestione delle risorse umane

Docente/i: FOLLIS MASSIMO
Settore: SPS/09
CFU: 9
Sede: TORINO

PROGRAMMA D'ESAME A.A.: 2009-2010

Obiettivi

Il corso fornisce un'introduzione alla problematica della gestione delle risorse umane, nell'intento di sviluppare la capacità d'identificare i principali problemi che si pongono in questo ambito e di comprendere i vantaggi, i limiti e le condizioni di praticabilità delle possibili soluzioni, con particolare attenzione a quelle che si rifanno alla teoria evolutiva dell'impresa e ai nuovi paradigmi organizzativi.

Risultati dell'apprendimento

Programma

- Relazioni d'autorità vs. relazioni d'agenzia. Organizzazione verticale-funzionale vs. organizzazione piatta e processiva.
- Progettazione delle posizioni lavorative: evoluzione dei principi di divisione del lavoro e di coordinamento tra le posizioni.
- Allocazione dei posti vacanti via mercato esterno del lavoro: canali di reclutamento e costi della selezione.
- Allocazione via mercato interno del lavoro: funzione allocativa e funzione incentivante delle promozioni.
- Produzione interna di competenze professionali: funzioni e modalità della formazione aziendale.
- Le tecnologie del controllo delle prestazioni.
- Retribuzione e incentivi: incentivi parametrati sugli output vs. incentivi parametrati sugli input lavorativi; incentivi individuali e collettivi.
- Effetti del capitale sociale sulla produttività.
- Cenni sull'aggiustamento dei volumi di lavoro alle variazioni di prodotto.

Testi Consigliati

Per gli studenti frequentanti:

- Appunti delle lezioni;
- R. Leoni (a cura di), *Economia dell'innovazione: Disegni organizzativi, pratiche lavorative e performance d'impresa*, F. Angeli, 2008: capp. 3, 4, 6, 7.

Per gli studenti non frequentanti:

- R. Leoni (a cura di), *Economia dell'innovazione: Disegni organizzativi, pratiche lavorative e performance d'impresa*, F. Angeli, 2008: tutto eccetto cap. 8.
- P. Milgrom e J. Roberts, *Economia, organizzazione e management*, Il Mulino, 2° ed. 2005, vol. II, capp. 10, 11, 12, 13.

Modalità Didattiche

Lezioni frontali

Modalità di Esame

Prova scritta con 24, 25 domande aperte, molto focalizzate, che presuppongono una conoscenza puntuale degli argomenti compresi nel programma; nel caso degli studenti non frequentanti, una conoscenza dei testi a livello di singoli paragrafi.

Note

E' obbligatoria l'iscrizione all'esame.

Gli studenti che intendono sostenere la prova come non frequentanti devono comunicarlo per tempo al docente, utilizzando l'indirizzo di e-mail del docente.

I risultati delle prove saranno comunicati individualmente agli interessati via e-mail