

RELAZIONI INDUSTRIALI (TNO)

Docente/i: GIACCONE MARIO
Settore: SPS/09
CFU: 9
Sede: BIELLA

PROGRAMMA D'ESAME A.A.: 2010-2011

Obiettivi

Il corso intende fornire allo studente gli strumenti concettuali di base per comprendere i sistemi di relazioni industriali e le loro dinamiche interne, le caratteristiche delle organizzazioni di rappresentanza degli interessi, gli assetti concertativi e il ruolo dell'attore pubblico nella regolazione del rapporto di lavoro.

Risultati dell'apprendimento

Programma

Gli argomenti del corso si articolano in più aree tematiche: - i sistemi di relazioni industriali e le caratteristiche delle organizzazioni di rappresentanza degli interessi; - la struttura, i livelli e i contenuti della contrattazione; - le questioni del conflitto, della contrattazione, dello scambio politico e della partecipazione; - gli aspetti individuali delle transazioni di lavoro; - la valutazione del lavoro e le politiche retributive; - problemi del sistema italiano di relazioni industriali.

Testi Consigliati

- Cella G. P. e Treu T., Relazioni industriali e contrattazione collettiva, Bologna, il Mulino, 2009; - Costa G. e Gianecchini M., Risorse umane. Persone, relazioni e valore, Milano, McGraw-Hill, 2009, solo i capitoli 8, 12 e 13; g - Regalia I. (a cura di)

Modalità Didattiche

Lezioni frontali ed esercitazioni, sulla base di brevi testi. Alcuni argomenti del corso saranno trattati con il contributo di responsabili aziendali e dirigenti sindacali.

Modalità di Esame

Scritto. Previa valutazione della sua fattibilità, agli studenti frequentanti potrebbe essere offerta nel corso dell'anno la possibilità di sostituire la prova scritta con una breve tesina (fra le 2000 e le 2500 parole), integrata da una valutazione orale.

Note

Attenzione: Le lezioni del 04 e 05 aprile 2011 sono state annullate!