

## RELAZIONI INDUSTRIALI

**Docente/i:** CERRUTI GIAN CARLO  
**Settore:** SPS/09  
**CFU:** 6+3  
**Sede:** TORINO

### PROGRAMMA D'ESAME A.A.: 2010-2011

#### Obiettivi

Il corso intende fornire allo studente gli strumenti concettuali di base per comprendere i sistemi di relazioni industriali e le loro dinamiche interne, le caratteristiche delle organizzazioni di rappresentanza degli interessi, gli assetti concertativi e il ruolo dell'attore pubblico nella regolazione del rapporto di lavoro.

#### Risultati dell'apprendimento

#### Programma

Gli argomenti del corso si articolano in più aree tematiche: - i sistemi di relazioni industriali e le caratteristiche delle organizzazioni di rappresentanza degli interessi; - la struttura, i livelli e i contenuti della contrattazione; - le questioni del conflitto, della contrattazione, dello scambio politico e della partecipazione; - gli aspetti individuali delle transazioni di lavoro; - la valutazione del lavoro e le politiche retributive; - problemi del sistema italiano di relazioni industriali.

#### Testi Consigliati

Esame di 9 CFU: - Cella G. P. e Treu T., Relazioni industriali e contrattazione collettiva, Bologna, il Mulino, 2009; - Costa G. e Gianecchini M., Risorse umane. Persone, relazioni e valore, Milano, McGraw-Hill, 2009, solo i capitoli 8, 12 e 13; - Cerruti G. C., Lavorare al tempo del cliente nel post-fordismo. Cambiamenti degli orari di lavoro in un ipermercato, Milano, Angeli, 2010. Esame di 10 CFU: - Cella G. P. e Treu T., Relazioni industriali e contrattazione collettiva, Bologna, il Mulino, 2009; - Costa G. e Gianecchini M., Risorse umane. Persone, relazioni e valore, Milano, McGraw-Hill, 2009, solo i capitoli 8, 9, 12 e 13; - Cerruti G. C., Lavorare al tempo del cliente nel post-fordismo. Cambiamenti degli orari di lavoro in un ipermercato, Milano, Angeli, 2010. Esame di 6 CFU: - Cella G. P. e Treu T., Relazioni industriali e contrattazione collettiva, Bologna, il Mulino, 2009; - Costa G. e Gianecchini M., Risorse umane. Persone, relazioni e valore, Milano, McGraw-Hill, 2009, solo i capitoli 8, 9, 12 e 13.

#### Modalità Didattiche

Lezioni frontali ed esercitazioni. Alcuni argomenti del corso saranno trattati con il contributo di responsabili aziendali e dirigenti sindacali.

#### Modalità di Esame

Scritto. Agli studenti frequentanti verrà offerta la possibilità di sostenere esercitazioni scritte durante il corso.

#### Note