

RELAZIONI INDUSTRIALI

Docente/i: CERRUTI GIAN CARLO
Settore: SPS/09
CFU: 9
Sede: TORINO

PROGRAMMA D'ESAME A.A.: 2012-2013

Obiettivi

Il corso intende fornire allo studente gli strumenti concettuali di base per comprendere i sistemi di relazioni industriali e le loro dinamiche interne, le caratteristiche delle organizzazioni di rappresentanza degli interessi, gli assetti concertativi e il ruolo dell'attore pubblico nella regolazione del rapporto di lavoro.

Risultati dell'apprendimento

Lo studente dovrà possedere una buona conoscenza degli argomenti trattati durante il corso ed essere in grado di utilizzare consapevolmente gli strumenti acquisiti. Il possesso di tali competenze sarà oggetto di verifica secondo quanto indicato alla voce Modalità d'esame.

Programma

Gli argomenti del corso si articolano in più aree tematiche:

- i sistemi di relazioni industriali e le caratteristiche delle organizzazioni di rappresentanza degli interessi;
- la struttura, i livelli e i contenuti della contrattazione;
- le questioni del conflitto, della contrattazione, dello scambio politico e della partecipazione;
- gli aspetti individuali delle transazioni di lavoro;
- la valutazione del lavoro e le politiche retributive;
- problemi del sistema italiano di relazioni industriali.

Testi Consigliati

Esame di 9 CFU:

- Cella G. P. e Treu T., Relazioni industriali e contrattazione collettiva, Bologna, il Mulino, 2009;
- Costa G. e Gianecchini M., Risorse umane. Persone, relazioni e valore, Milano, McGraw-Hill, 2009, solo i capitoli 8, 12 e 13;
- Cerruti G. C., Lavorare al tempo del cliente nel post-fordismo. Cambiamenti degli orari di lavoro in un ipermercato, Milano, Angeli, 2010.

Esame di 10 CFU:

- Cella G. P. e Treu T., Relazioni industriali e contrattazione collettiva, Bologna, il Mulino, 2009;
- Costa G. e Gianecchini M., Risorse umane. Persone, relazioni e valore, Milano, McGraw-Hill, 2009, solo i capitoli 8, 9, 12 e 13;
- Cerruti G. C., Lavorare al tempo del cliente nel post-fordismo. Cambiamenti degli orari di lavoro in un ipermercato, Milano, Angeli, 2010.

Esame di 6 CFU:

- Cella G. P. e Treu T., Relazioni industriali e contrattazione collettiva, Bologna, il Mulino, 2009;
- Costa G. e Gianecchini M., Risorse umane. Persone, relazioni e valore, Milano, McGraw-Hill, 2009, solo i capitoli 8, 9, 12 e 13.

Modalità Didattiche

Lezioni frontali ed esercitazioni. Alcuni argomenti del corso saranno trattati con il contributo di responsabili aziendali e dirigenti sindacali.

Modalità di Esame

Scritto. Agli studenti frequentanti verrà offerta la possibilità di sostenere esercitazioni scritte durante il corso.

Note