

Guida al Tirocinio I - Sociologia dell'Organizzazione – Stefania Palmisano

1° incontro 11 aprile - L'analisi della cultura organizzativa (1). Artefatti, valori e assunti di base (3h.) - Aula 6

Le ragioni degli approcci morbidi (a partire da proiezioni spezzoni di film)

(power point sul sito della docente) + capitolo 5 del testo di riferimento per il corso di Sociologia dell'Organizzazione "Come studiare le organizzazioni" (Giuseppe Bonazzi).

2° incontro 17 aprile - L'analisi della cultura organizzativa (2). La cultura come strumento di controllo (3h.) - Aula 6

Dopo aver analizzato i concetti fondamentali in tema di cultura organizzativa, a partire dalla ricerche di Gideon Kunda si discuterà se e come la cultura possa essere impiegata come strumento di controllo

Assegnazione Compito 1. Segni della cultura organizzativa

(power point sul sito della docente) + capitolo 5 del testo di riferimento per il corso di Sociologia dell'Organizzazione "Come studiare le organizzazioni" (Giuseppe Bonazzi).

3° incontro 8 maggio – Lavoro emozionale dell'assistente sociale (con la dott.ssa Roberta Pibiri e dott.ssa Roberta Boccato) (3h.) - Aula 6

La lezione è suddivisa in due parti. Dopo un'introduzione teorica della dott.ssa Pibiri, con il contributo dell'a.s. dott.ssa Boccato ci soffermeremo su esempi che provengono dalla professione.

Assegnazione Compito 2. Il lavoro emozionale. Riflessioni a partire dall'ente ospitante

(power point sul sito della docente) + "Storia del pensiero organizzativo" (Giuseppe Bonazzi) –capitolo 7 della parte seconda "La questione burocratica".

4° incontro 29 maggio – Problemi organizzativi in un consorzio. Riflessione su assetti, strutture e cultura organizzativa (con il contributo dell'a.s. dott.ssa Chiara Steila Coordinatore dei Servizi Territoriali Consorzio I.R.I.S.) (3h.) - Aula 6

Dopo una presentazione del funzionamento di un consorzio e di struttura e modelli organizzativi, gli studenti sono divisi in gruppi per svolgere una simulazione. Si tratta di un gioco di ruolo che, rendendoli protagonisti nella presa di decisioni riguardanti il funzionamento dell'ente, consente loro di riflettere sul rapporto tra aspetti strutturale e culturali-simbolici dell'organizzazione.

Assegnazione Compito 3. La griglia di analisi impiegata per la simulazione verrà impiegata dagli studenti per riflettere sul proprio ente ospitante

(power point di Chiara Steila + profili di ciascun ruolo per la simulazione, + capitolo 1 del testo di riferimento per il corso di Sociologia dell'Organizzazione "Come studiare le organizzazioni" (Giuseppe Bonazzi)

5° incontro 12 giugno – Le comunità di pratiche (3h) - Aula 6

Assegnazione Compito 4. Applicazione del concetto di comunità di pratiche

Consegna alla docente (dal 12 al 17 giugno) della bozza di Relazione sui 4 compiti assegnati (15 cartelle)

6° incontro 26 giugno (3h) - Aula 6

Restituzione ai tirocinanti della Relazione di sintesi commentata (per gruppi omogenei secondo il tipo di organizzazione ospitante)